

Số: 308 -BC/TĐTN-BTC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 8 năm 2020

BÁO CÁO

Sơ kết việc thực hiện Chương trình số 10-CTr/TĐTN-BTC ngày 29/8/2018 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2022

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI:

Căn cứ Chương trình hành động số 19-CTrHĐ/TU ngày 31/10/2016 của Ban Chấp hành Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020; Quyết định số 1941/QĐ-UBND ngày 24/4/2017 của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020; thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X, nhiệm kỳ 2017 - 2022, tiếp tục phát huy những kết quả đạt được từ chương trình số 05-CTr/ĐTN ngày 13/6/2013 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 - 2017, tầm nhìn đến năm 2022, Ban Chấp hành Thành Đoàn đã ban hành Chương trình số 10-CTr/TĐTN-BTC ngày 29/8/2018 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2022.

Hàng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn đều ban hành Kế hoạch và hệ thống văn bản công tác cán bộ Đoàn - Hội - Đội để triển khai các giải pháp thực hiện¹. Từ năm 2019, thực hiện Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC ngày 14/02/2019 của Trung ương Đoàn về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022, Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục bổ sung vào chương trình các nội dung giải pháp thực hiện công tác nhận xét, đánh giá, luân chuyển, bố trí và đề bạt cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố. Bên cạnh đó, trên cơ sở định hướng của cấp Thành, các Đơn vị sự nghiệp và cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã triển khai các giải pháp thực hiện liên quan đến công tác cán bộ phù hợp với tình hình của từng địa phương, đơn vị².

¹ Kế hoạch số 56-KH/TĐTN-BTC ngày 02/7/2018, Kế hoạch số 141-KH/TĐTN-BTC ngày 17/6/2019, Kế hoạch số 212-KH/TĐTN-BTC ngày 24/3/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về công tác cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố Hồ Chí Minh năm 2018, 2019 và 2020, Thông báo số 824-TB/TĐTN-BTC ngày 18/4/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về quy trình phối hợp tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng năm 2019, Thông báo số 1287-TB/TĐTN-BTC ngày 19/02/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về quy trình tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng, các Thông báo số 828-TB/TĐTN-BTC ngày 18/4/2019, số 11295-TB/TĐTN-BTC ngày 21/2/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng năm 2019, 2020.

² Từ năm 2018 đến nay có 78 cơ sở Đoàn có ban hành văn bản thực hiện hằng năm. Các đơn vị còn lại cụ thể hóa vào chương trình công tác năm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác quy hoạch và tạo nguồn cán bộ:

1.1. Đối với cấp Thành:

Ban Thường vụ Thành Đoàn đã hoàn tất công tác quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn³ giai đoạn 2017 - 2022⁴ và giai đoạn 2022 - 2027⁵ trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, phê duyệt. Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng đã thực hiện quy hoạch chức danh Phó Trưởng các Ban - Phó Chánh Văn phòng Thành Đoàn và lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn⁶. Đồng thời các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp cũng đã chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch, rà soát quy hoạch lãnh đạo cấp phòng, ban trực thuộc.

Trên cơ sở biên chế được giao cho cơ quan Thành Đoàn, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành các văn bản quy định⁷, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy xây dựng dự thảo danh mục vị trí việc làm của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh, qua đó quy định chi tiết và hướng dẫn thực hiện việc sử dụng và phân bổ số lượng biên chế, lao động cho các Ban, Văn phòng Thành Đoàn; công tác quản lý và sử dụng biên chế, lao động và mối quan hệ, trách nhiệm của các Ban, Văn phòng trong tổ chức thực hiện. Trên cơ sở đó, các Ban, Văn phòng Thành Đoàn đã tiến hành phân công công tác cán bộ cơ quan chuyên trách, rà soát, phát hiện cán bộ Đoàn trưởng thành tại cơ sở có năng lực, phẩm chất, đã kinh qua thực tiễn công tác để có kế hoạch tiếp nhận, bồi dưỡng, nâng cao trình độ hằng năm, giới thiệu cán bộ để cơ quan tuyển dụng theo số lượng được phân bổ và nội dung công việc được phân công⁸.

Ban Thường vụ Thành Đoàn thường xuyên tổ chức triển khai, quán triệt nội dung Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (*ban hành kèm theo Quyết định 289/QĐ-ĐTN ngày 08/02/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng*) và Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố (*ban hành kèm theo Quyết định 1233-QĐ/TU ngày 26 tháng 6 năm 2012 của Ban Thường vụ Thành ủy*) đến tất cả các đơn vị trực thuộc, chú trọng quán triệt nội dung Quy chế đối với các đồng chí cán bộ Đoàn chủ chốt mới nhận nhiệm vụ tại cơ sở, thường xuyên phối hợp

³ Kế hoạch số 149-KH/TĐTN-BTC ngày 22/7/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn nhiệm kỳ X (2017 – 2022) và thực hiện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn nhiệm kỳ XI (2022 – 2027).

⁴ Chức danh Bí thư Thành Đoàn có 04 đồng chí, chức danh Phó Bí thư Thành Đoàn có 10 đồng chí, chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn có 29 đồng chí.

⁵ Chức danh Bí thư Thành Đoàn có 03 đồng chí, chức danh Phó Bí thư Thành Đoàn có 12 đồng chí, chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn có 31 đồng chí.

⁶ Thực hiện kế hoạch 135-KH/TĐTN-BTC ngày 05/6/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn có 26 đồng chí được quy hoạch chức danh Phó Trưởng các Ban – Phó Chánh Văn phòng Thành Đoàn; có 101 đồng chí được quy hoạch lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn.

⁷ Quyết định số 714-QĐ/TĐTN-BTC ngày 01/10/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh

⁸ Trong giai đoạn 2018 – 2020, đã điều động 06 đồng chí về công tác tại Cơ quan chuyên trách Thành Đoàn

với cấp ủy các đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện đảm bảo các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn cán bộ Đoàn⁹.

Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng tích cực triển khai nội dung của Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ, lãnh đạo quản lý trẻ tuổi, Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của Thành phố, Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ, lãnh đạo quản lý xuất thân từ công nhân đến các đơn vị sự nghiệp - doanh nghiệp, cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn¹⁰.

1.2. Đối với các cơ sở Đoàn: Công tác tạo nguồn, quy hoạch đã được Ban Thường vụ các Quận, Huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn quan tâm thực hiện với nhiều nội dung cụ thể: định kỳ hằng năm thực hiện việc quy hoạch và rà soát bổ sung quy hoạch đối với chức danh Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn cấp quận, huyện và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn và các chức danh lãnh đạo tại Nhà Thiếu nhi trực thuộc Quận, Huyện Đoàn; xây dựng các giải pháp theo dõi, hỗ trợ lực lượng Chỉ huy Đội, cán bộ Đoàn Trung học phổ thông, cán bộ Hội Sinh viên, cán bộ Đoàn Đại học, Cao đẳng để tiếp tục phát huy tại địa phương, đơn vị. Một số Quận, Huyện Đoàn tiếp tục duy trì được việc tham mưu với cấp ủy thực hiện việc tăng cường định suất thứ 3 tại các phường, xã, thị trấn¹¹ và một số Đoàn trường đã tham mưu được cơ chế cộng tác viên nhằm tạo nguồn cán bộ chủ chốt, cán bộ chuyên trách của Đoàn trường¹². Các cấp bộ Đoàn quan tâm đầu tư công tác quy hoạch, rà soát quy hoạch; tham mưu cấp ủy Đảng có hướng đào tạo, rèn luyện, tạo cơ chế cho cán bộ diện quy hoạch được tham gia các lớp đào tạo chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định, kịp thời bổ sung theo yêu cầu công tác cán bộ tại cơ sở Đoàn.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ:

2.1. Đối với cấp Thành: Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ tại khối cơ quan Thành Đoàn được Ban Thường vụ Thành Đoàn thường xuyên rà soát để giới thiệu cán bộ tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức theo ngành và lĩnh vực chuyên môn. Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn tại đơn vị, thực hiện công tác đào tạo tại chỗ với nhiều chương trình, nội dung phong phú. Đặc biệt, công tác đào tạo cán bộ sau quy hoạch được thực hiện linh hoạt tùy từng đối tượng như luân chuyển về cơ sở để rèn luyện, cử đi học tập nâng cao trình độ, tạo điều kiện cho cán bộ được rèn luyện qua thực tế nhiều môi trường công tác ở các vị trí khác nhau; định kỳ lấy thông tin nguyên

⁹ Trong năm 2020, thực hiện tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định 289 của Ban Bí thư Trung ương và 08 năm thực hiện Quyết định 1233 của Ban Thường vụ Thành ủy.

¹⁰ Trong giai đoạn 2018 – 2020, khối cơ quan Thành Đoàn có 03 đồng chí tham gia chương trình đào tạo Thạc sĩ, Tiến sĩ, có 23 đồng chí tham gia Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ, lãnh đạo quản lý trẻ tuổi, có 02 đồng chí tham gia Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ, lãnh đạo quản lý xuất thân từ công nhân

¹¹ Quận Đoàn 4, Quận Đoàn 10, Huyện Đoàn Bình Chánh.

¹² Đoàn trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh, Đoàn trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn – Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh...

vọng và nhu cầu của cán bộ để có kế hoạch đào tạo phù hợp, quan tâm tập huấn đội ngũ cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn¹³, kết quả cụ thể:

- *Về chuyên môn nghiệp vụ:* Cử **06** đồng chí tham gia học tập cao học theo các chuyên ngành do Thành ủy triển khai và tạo điều kiện cho **11** đồng chí học tập cao học, **01** đồng chí hoàn thiện Đại học, góp phần nâng cao tỷ lệ về trình độ chuyên môn của cán bộ cơ quan Thành Đoàn¹⁴. Nhằm tạo điều kiện khuyến khích cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn học tập nâng cao trình độ, Ban Thường vụ Thành Đoàn chủ động triển khai thực hiện các chính sách về đào tạo của Thành phố, tạo điều kiện và hỗ trợ kinh phí đào tạo, đồng thời có biện pháp xử lý những trường hợp cán bộ không đảm bảo chế độ học tập¹⁵.

Nhằm tạo sự chủ động và thống nhất trong quá trình phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, tạo sự chủ động và thuận lợi cho cơ sở Đoàn trong việc sắp xếp và cử cán bộ tham gia các lớp đảm bảo theo yêu cầu chung, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành quy trình phối hợp, lịch tập huấn ngay từ đầu năm và hàng quý¹⁶; đồng thời chỉ đạo Ban Giám hiệu Trường Đoàn Lý Tự Trọng nâng cao chất lượng, kiên trì đeo bám, đảm bảo tốt công tác phối hợp với các Ban - Văn phòng Thành Đoàn trong công tác tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn trong năm; quan tâm đầu tư thực hiện các giải pháp nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng giảng dạy thông qua việc đa dạng hóa phương thức đào tạo (tổ chức tại cơ sở, tập huấn theo chuyên đề...) và phương pháp đào tạo (tăng tính tương tác giữa báo cáo viên và học viên, tăng tính thực hành...) ¹⁷.

- *Về lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác thanh niên:* Giới thiệu **10** đồng chí cán bộ khối cơ quan Thành Đoàn tham gia các khóa đào tạo cao cấp và cử nhân chính trị theo triển khai của Ban Tổ chức Thành ủy. Qua đó, trình độ lý luận chính trị của cán bộ cơ quan chuyên trách được nâng cao, đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ tại cơ quan Thành Đoàn¹⁸. Bên cạnh đó, Trường Đoàn Lý Tự Trọng duy trì việc tổ chức các lớp Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên, lớp đào tạo chức danh Tổng phụ trách Đội định kỳ hằng năm cho đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố¹⁹.

Bên cạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn được duy trì thường xuyên, Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục đầu tư các giải pháp tiếp tục tạo môi

¹³ Kế hoạch số 112-KH/TĐTN-BTC ngày 04/4/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ cho các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ và cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn năm 2019, Kế hoạch số 225-KH/TĐTN-BTC ngày 28/5/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về tổ chức sinh hoạt chuyên đề Ban Thường vụ Thành Đoàn và bồi dưỡng cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn năm 2020.

¹⁴ Tính đến tháng 5/2020, cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn (Không phải là Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn) có trình độ sau Đại học là **06** đồng chí (tỷ lệ **10,5%**), Đại học là **36** đồng chí (tỷ lệ **63,2%**).

¹⁵ Hỗ trợ kinh phí cho **01** trường hợp cán bộ hoàn thành cao học trong thời gian công tác tại cơ quan.

¹⁶ Thông báo số 824-TB/TĐTN-BTC ngày 18/4/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về quy trình phối hợp tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng năm 2019; Thông báo số 1287-TB/TĐTN-BTC ngày 19/02/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về quy trình tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng; CTHÔNG báo số 828-TB/TĐTN-BTC ngày 18/4/2019, số 1295-TB/TĐTN-BTC ngày 21/2/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng năm 2019, 2020.

¹⁷ Tổ chức được **50** lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho **9.305** học viên.

¹⁸ Cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn (Không phải là Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn) có **04** đồng chí cán bộ trình độ Cao cấp lý luận chính trị, cử nhân, **29** đồng chí cán bộ trình độ Trung cấp lý luận chính trị.

¹⁹ Giai đoạn 2018 – 2020, Trường Đoàn Lý Tự Trọng đã tổ chức **02** lớp đào tạo Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên cho **61** học viên, **03** lớp đào tạo chức danh Tổng phụ trách Đội cho **222** học viên.

trường rèn luyện cán bộ Đoàn như xây dựng phong cách cán bộ Đoàn²⁰, tổ chức Liên hoan Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn²¹ và Liên hoan Bí thư Chi đoàn giỏi Thành phố Hồ Chí Minh²².

2.2. Đối với các cơ sở Đoàn: Các Quận, Huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn chủ động duy trì các lớp bồi dưỡng, tập huấn hàng năm với nhiều phương thức dành cho đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp, tăng cường sinh hoạt chuyên đề về kỹ năng, phương pháp làm việc đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới²³.

- *Về chuyên môn nghiệp vụ:* Quan tâm, tập trung trong việc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở cấp đơn vị với nhiều giải pháp đa dạng nhằm nâng cao hiệu quả và chất lượng công tác đào tạo đội ngũ tại cơ sở. Qua quá trình bồi dưỡng, đào tạo, đội ngũ cán bộ Đoàn các đơn vị đã từng bước được chuẩn hóa, cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao²⁴.

- *Về lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác thanh niên:* Bên cạnh việc cử cán bộ tham gia các đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính do Thành Đoàn triển khai, Ban Thường vụ các Quận, Huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn chủ động tham mưu cấp ủy cử cán bộ học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị (sơ cấp, trung cấp, cao cấp lý luận chính trị và cử nhân chính trị) do địa phương hoặc đơn vị tổ chức góp phần chuẩn hóa trình độ lý luận chính trị của cán bộ Đoàn theo Quy chế cán bộ Đoàn Thành phố (ban hành theo Quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy). Các cơ sở Đoàn đã tổ chức các lớp học 06 bài lý luận chính trị cho đoàn viên, nâng tỷ lệ đoàn viên học tập và hoàn thành đạt **79,1%**. Một số Quận, Huyện Đoàn chủ động phối hợp với Trường Đoàn Lý Tự Trọng tổ chức các lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính kết hợp với Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên²⁵.

Bên cạnh đó, thực hiện Quyết định số 43/2014/QĐ-UBND ngày 04/12/2014 của Ủy ban Nhân dân Thành phố Quy định về chức danh và chế độ,

²⁰ Năm 2018, Ban Thường vụ Thành Đoàn ban hành Kế hoạch số 65-KH/TĐTN-BTC ngày 31/7/2018 về việc tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh – năm 2018, tập trung giải pháp gắn với 03 tiêu chí “Gương mẫu”, “Sáng tạo”, “Dám nghĩ, biết làm” gắn với chủ đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với chủ đề năm Công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi thành phố năm 2018, chủ đề “Năm tuổi trẻ sáng tạo”. Năm 2019, 2020, Ban Thường vụ Thành Đoàn ban hành Hướng dẫn số 33-HD/TĐTN-BTC ngày 18/6/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh”, giai đoạn 2019 – 2022 và Kế hoạch số 211-KH/TĐTN-BTC ngày 24/3/2020 về việc tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh năm 2020 trên cơ sở những việc nên làm và việc không được làm gắn với 08 tiêu chí rèn luyện “Gương mẫu – Trách nhiệm – Năng động – Sáng tạo – Dám nghĩ, biết làm – Gắn gũi, gắn bó mật thiết với thanh niên – Ham học hỏi – Có kỹ năng phù hợp”.

²¹ Tổ chức năm 2019, thu hút 215 Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn tham gia.

²² Tổ chức năm 2019, thu hút 203 Bí thư Chi Đoàn tham gia.

²³ Ban Thường vụ Thành Đoàn và các cơ sở Đoàn trực thuộc đã triển khai **422** lớp bồi dưỡng, tập huấn cho **22472** lượt cán bộ Đoàn, qua đó tạo điều kiện cho cán bộ được cập nhật những kiến thức tổng quát cũng như trau dồi các kỹ năng phù hợp ở nhiệm vụ công tác tổ chức, xây dựng Đoàn...

²⁴ Giai đoạn 2018 – 2020, đối với Bí thư, Phó Bí thư Quận, Huyện Đoàn và tương đương đã có **239** đồng chí nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, **71** đồng chí nâng cao trình độ lý luận chính trị; đối với Bí thư, Phó Bí thư cấp cơ sở có **2.137** đồng chí nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; **98** đồng chí nâng cao trình độ lý luận chính trị.

²⁵ Huyện Đoàn Bình Chánh, Huyện Đoàn Nhà Bè.

chính sách đối với Tổng Phụ trách Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh trong các trường Tiểu học, Trung học cơ sở và Trợ lý thanh niên tại Phòng Giáo dục và Đào tạo các quận, huyện, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm trong việc rà soát, chuẩn hóa đội ngũ Tổng Phụ trách Đội về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị; đồng thời thường xuyên phối hợp các cấp ủy chỉ đạo Ban Thường vụ 24 Quận, Huyện Đoàn quan tâm thực hiện công tác trẻ hóa cũng như tạo đầu ra cho đội ngũ Tổng Phụ trách Đội²⁶.

3. Công tác nhận xét, đánh giá, luân chuyển, bố trí và đề bạt cán bộ:

3.1. Đối với cấp Thành:

Trong giai đoạn 2018 - 2020, đã có **03** đồng chí được luân chuyển về giữ nhiệm vụ chủ chốt tại các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn, **02** đồng chí được điều động đến các cơ quan trong hệ thống chính trị Thành phố và **08** đồng chí được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo các Ban - Văn phòng Thành Đoàn.

Các đồng chí thuộc diện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn và chức danh Bí thư, Phó Bí thư Thành Đoàn đã được Ban Chấp hành Thành Đoàn tín nhiệm bầu tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành Đoàn hoặc được luân chuyển, phân công nhiệm vụ nhằm tạo điều kiện cho cán bộ tiếp cận chức danh quy hoạch, sẵn sàng bố trí khi có yêu cầu về công tác cán bộ²⁷.

Việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp được thực hiện nghiêm túc đúng quy định, đảm bảo theo phân cấp quản lý cán bộ²⁸, thường xuyên thực hiện công tác điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ.

3.2. Đối với các cơ sở Đoàn: Các cấp bộ Đoàn đã chủ động tham mưu với cấp ủy cùng cấp quan tâm, bố trí, sử dụng cán bộ Đoàn phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường và chiều hướng phát triển. Việc luân chuyển, điều động cán bộ cũng đã được các đơn vị quan tâm thực hiện thông qua việc điều động cán bộ cơ quan chuyên trách về cơ sở hoặc tiếp nhận cán bộ về công tác lại²⁹. Nhiều đồng chí cán bộ Đoàn được tín nhiệm tham gia cấp ủy các cấp³⁰.

²⁶ Tỷ lệ Tổng Phụ trách Đội đạt trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ Đại học trở lên, đạt trình độ Lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên tăng; đến tháng 05/2020, có **419/716** đồng chí Tổng Phụ trách Đội tại 770 Liên đội đã đạt chuẩn, trong đó có **248** đồng chí đã nhận quyết định công nhận.

²⁷ Trong giai đoạn 2018 – 2020, Ban Chấp hành Thành Đoàn đã bầu bổ sung **01** đồng chí giữ chức vụ Bí thư Thành Đoàn, **02** đồng chí giữ chức vụ Phó Bí thư Thành Đoàn, **01** đồng chí vào Ban Thường vụ Thành Đoàn, **06** đồng chí vào Ban Chấp hành Thành Đoàn; tiếp nhận, bổ nhiệm **07** đồng chí thuộc diện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn giữ nhiệm vụ lãnh đạo Ban – Văn phòng.

²⁸ Từ năm 2018 đến nay đã bổ nhiệm **17** cán bộ, bổ nhiệm lại **18** cán bộ lãnh đạo, quản lý.

²⁹ Trong giai đoạn 2018 – 2020, có **85** đồng chí chuyển công tác sang các cơ quan của Đảng, **85** đồng chí chuyển công tác sang các cơ quan của chính quyền, **87** đồng chí chuyển công tác sang các đoàn thể khác và có **91** đồng chí chuyển sang các lĩnh vực khác.

³⁰ Tính đến 20/8/2020 đã có **01** Đảng bộ Quận, Huyện, Đảng bộ cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc Thành ủy, **1049** Đảng bộ cơ sở đã tổ chức thành công đại hội Đảng bộ; trong đó, có **501** đồng chí cán bộ Đoàn vinh dự được đại hội tín nhiệm bầu vào cấp ủy các cấp.

III. NHẬN ĐỊNH:

1. Mặt được:

- Việc ban hành chương trình đã tạo sự tập trung trong chỉ đạo triển khai các giải pháp đồng bộ, mang tính lâu dài, góp phần nâng cao tính chủ động của cơ sở đoàn trong thực hiện công tác cán bộ tại địa phương, đơn vị.

- Công tác cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp tiếp tục được cấp ủy, chính quyền địa phương tại các cơ quan, đơn vị quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa và phát huy cán bộ, qua đó đã giúp giải quyết tốt đầu ra cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp, tạo động lực tốt cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội tiếp tục phát huy, thể hiện năng lực bản thân

- Công tác quy hoạch, rà soát quy hoạch của các cấp bộ Đoàn, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn được tổ chức thực hiện, hoàn thành đảm bảo theo yêu cầu về công tác cán bộ hiện nay.

- Các cơ chế dành cho đội ngũ cán bộ Đoàn tiếp tục phát huy được hiệu quả, tạo thuận lợi cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại địa phương, đơn vị.

- Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ Đoàn được chú trọng thực hiện với nhiều đổi mới, từng bước đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới.

2. Mặt hạn chế:

- Công tác triển khai hệ thống văn bản còn chậm so với tiến độ đề ra. Công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ tại một số thời điểm còn thiếu đeo bám và quyết liệt dẫn đến việc chưa đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ, vẫn còn tình trạng khuyết cán bộ ở cấp Thành và cơ sở³¹, một số đơn vị đã khuyết nhân sự chủ chốt trên 06 tháng³². Nhiều cơ sở Đoàn gặp khó khăn trong việc triển khai thực hiện quy hoạch do nguồn nhân sự giới thiệu còn hạn chế, chưa có cán bộ đảm bảo yêu cầu để giới thiệu bổ sung quy hoạch các chức danh của Đoàn. Việc thực hiện công tác quy hoạch tại một số đơn vị khu vực Công nhân lao động và Trường học còn gặp nhiều khó khăn do cán bộ Đoàn đơn vị có thời gian công tác, học tập tại trường, đơn vị ngắn, dễ biến động trong công tác cán bộ Đoàn³³.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ mặc dù có đầu tư nhưng nhìn chung tại một số cơ sở Đoàn vẫn chưa quan tâm việc đổi mới phương thức thực hiện, dẫn đến hiệu quả của công tác bồi dưỡng, tập huấn chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu công tác. Công tác đào tạo nội bộ của một số đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn vẫn chưa đáp ứng theo yêu cầu. Từ năm 2018 đến nay, Ban Thường vụ Thành Đoàn gặp khó khăn trong việc phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng và lớp Trung cấp lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ Đoàn -

³¹ Cấp Thành hiện đang thiếu 19 cán bộ cơ quan chuyên trách; một số đơn vị sự nghiệp còn khuyết chức danh cán bộ từ cấp Phó trở lên tại đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp: Báo Khăn Quảng Đồ, Trung tâm Hỗ trợ Học sinh - Sinh viên; Trung tâm Hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp; Công ty TNHH MTV Nhà Xuất bản Trẻ; Quận - Huyện Đoàn và tương đương khuyết 03 Bí thư và 39 Phó Bí thư.

³² Khu vực Quận, Huyện: 05/24 đơn vị, khu vực Trường học: 05/56 đơn vị, khu vực Công nhân lao động: 11/34 đơn vị.

³³ Tính đến tháng 8/2020, đã có 60/117 cơ sở Đoàn đã thực hiện quy hoạch (khu vực Quận, Huyện: 23/24 đơn vị, khu vực Trường học: 22/56 đơn vị, khu vực Công nhân lao động: 15/34 đơn vị).

Hội - Đội do vướng các quy định hiện hành về chi trả kinh phí đào tạo cho cán bộ, công chức, viên chức.

3. Nguyên nhân của hạn chế:

- Một số cấp ủy chưa quan tâm, chỉ đạo công tác quy hoạch, chưa tạo điều kiện cho cán bộ đoàn trong diện quy hoạch được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị. Một số cơ sở Đoàn chưa kiên trì tham mưu cấp ủy bổ sung cán bộ chủ chốt khi khuyết, chưa đầu tư các giải pháp tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện, công tác đào tạo, bồi dưỡng còn đại trà, chưa gắn với chuyên môn, chưa phù hợp đặc thù từng khu vực, đối tượng.

- Đội ngũ Cán bộ Đoàn ở một số khu vực luân chuyển nhanh, thường xuyên thay đổi, chưa có tính kế thừa nên việc triển khai thực hiện công tác cán bộ Đoàn, Hội, Đội còn gián đoạn, chưa được quan tâm thực hiện thường xuyên, liên tục. Việc luân chuyển, điều động, kiện toàn bổ sung cán bộ Đoàn tại cơ quan chuyên trách Quận, Huyện Đoàn và Thành Đoàn còn nhiều khó khăn do quy định về tuyển dụng công chức. Cán bộ Đoàn cấp cơ sở có kinh nghiệm thực tiễn nhưng chưa là công chức nên gặp khó khăn trong quy hoạch, sử dụng, bố trí nhân sự các chức danh chuyên trách Đoàn cấp quận, huyện và Thành phố.

- Các quy định về sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức, viên chức³⁴ ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng. Điều này ảnh hưởng đến công tác chuẩn hóa tiêu chuẩn về trình độ Lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ

4. Bài học kinh nghiệm:

Một là, cần quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, đầu tư các giải pháp trong việc thực hiện, các giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn, chú trọng tạo môi trường nâng cao ý thức tự rèn luyện, tự bồi dưỡng trong đội ngũ cán bộ; quan tâm các giải pháp tạo động lực cho cán bộ.

Hai là, các cấp bộ Đoàn cần tích cực, chủ động thường xuyên, kiên trì tham mưu, đề xuất các cấp ủy Đảng trong công tác chỉ đạo, định hướng thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ.

Ba là, chú trọng công tác kiểm tra giám sát việc triển khai thực hiện tại cơ sở Đoàn, kịp thời nhân rộng những giải pháp hay, hiệu quả, thường xuyên rà soát, đánh giá và điều chỉnh, chỉ đạo cho phù hợp với thực tiễn tình hình.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI:

1. Đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ: Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục quyết liệt, kiên trì chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn trong việc thực hiện công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ tại đơn vị; chỉ đạo các cơ sở Đoàn chủ động tham mưu cấp ủy các cơ chế thu hút cán

³⁴ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính về Hướng dẫn về lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

bộ, tiếp tục đầu tư các giải pháp để tăng cường nguồn cán bộ Đoàn đảm bảo các yêu cầu để giới thiệu bổ sung quy hoạch các chức danh của Đoàn.

2. Đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục kiên trì tham mưu với Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy các cơ chế đặc thù về kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp; tiếp tục quyết liệt, kiên trì chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn trong công tác đào tạo, tập huấn nội bộ đáp ứng theo yêu cầu. Tăng cường công tác kiểm tra chuyên đề trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn, Tổng phụ trách Đội tại các quận, huyện (lớp trung cấp nghiệp vụ công tác thanh niên, lớp đào tạo chức danh Tổng phụ trách Đội,...). Các cấp bộ đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy các cơ chế phù hợp tại đơn vị để cử cán bộ Đoàn - Hội - Đội tham gia bồi dưỡng về lý luận chính trị, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Đối với công tác nhận xét, đánh giá, luân chuyển, bố trí và đề bạt cán bộ: Các cấp bộ Đoàn chủ động rà soát, tham mưu cấp ủy bố trí nhân sự phù hợp làm nhiệm vụ chuyên trách Đoàn, đặc biệt quan tâm các chế độ, chính sách dành cho cán bộ Đoàn khu vực ngoài nhà nước, cán bộ công tác tại các Nhà thiếu nhi quận, huyện. Tiếp tục đầu tư các giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn, nâng cao ý thức tự rèn luyện, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, năng lực công tác trong đội ngũ cán bộ Đoàn để đáp ứng yêu cầu đối với các nhiệm vụ bố trí cao hơn hoặc sau khi thôi tham gia công tác Đoàn.

Trên đây là Báo cáo Sơ kết việc thực hiện Chương trình số 10-CTr/TĐTN-BTC ngày 29/8/2018 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn - Hội - Đội Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2022.

TM. BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN
PHÓ BÍ THƯ

Nơi nhận:

- TW Đoàn: VP, Ban TNTH, BTC, Phòng Công tác phía Nam;
- Thành ủy: Ban Tổ chức, Ban Dân vận, Văn phòng;
- UBND TP: Thường trực, Văn phòng;
- Thành Đoàn: Thường trực, các Ban - VP;
- Các ĐVSN - DN và cơ sở Đoàn trực thuộc;
- Lưu (VT-LT).



Trương Minh Tước Nguyễn