

BÁO CÁO**Sơ kết việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện xây dựng phong cách cán bộ
Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2022**
-----**I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI:**

Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn là một trong những nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh. Ngay từ năm 2013, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Cuộc vận động xây dựng phong cách Cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh và triển khai thực hiện trong toàn hệ thống Đoàn của Thành phố¹. Trên cơ sở tổng kết quá trình thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh, Đại hội Đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X (2017 - 2022) đã xác định việc triển khai thực hiện Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh là chủ trương lớn trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi nhiệm kỳ 2017 - 2022, chính thức chuyển “cuộc vận động” trở thành “phong trào” rộng rãi trong toàn hệ thống Đoàn của Thành phố.

Năm 2018, thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X, nhiệm kỳ 2017 - 2022, Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục triển khai kế hoạch với các giải pháp cụ thể trong quá trình tổ chức thực hiện². Đặc biệt, Ban Thường vụ Thành Đoàn tập trung giải pháp gắn với 03 tiêu chí “Gương mẫu”, “Sáng tạo”, “Dám nghĩ, biết làm” gắn với chủ đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với chủ đề năm Công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi Thành phố năm 2018, chủ đề “Năm tuổi trẻ sáng tạo”.

Từ năm 2019, thực hiện Kết luận số 06-KL/TWĐTN-BKT ngày 10/01/2019 của Trung ương Đoàn về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 của Trung ương Đoàn về việc “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ Đoàn”, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Hướng dẫn số 33-HD/TĐTN-BTC ngày 18/6/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh

¹ Kế hoạch số 11/KH-ĐTN ngày 20/02/2013 về việc triển khai, thực hiện Cuộc vận động xây dựng phong cách Cán bộ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh.

² Kế hoạch số 65-KH/TĐTN-BTC ngày 31/7/2018 về việc tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh năm 2018.

thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh”, giai đoạn 2019 - 2022. Đồng thời, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc, định hướng các cơ sở Đoàn tập trung các giải pháp thực hiện nội dung thông qua: Các buổi làm việc chương trình công tác năm, 06 tháng đầu năm với các cơ sở Đoàn, các hội nghị giao ban cơ sở Đoàn theo khu vực nhằm nêu cao sự thống nhất nhận thức của các cấp bộ Đoàn, của đội ngũ cán bộ Đoàn trong quá trình tổ chức với phương châm “Gương mẫu, kỷ cương, nêu gương điển hình”.

Trên cơ sở định hướng của Ban Thường vụ Thành Đoàn, các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã xây dựng kế hoạch thực hiện và cụ thể hóa các nội dung triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với kế hoạch thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đẩy mạnh thực hiện các giá trị mẫu hình thanh niên Thành phố và xây dựng phong cách cán bộ Đoàn năm 2020 phù hợp đặc thù của đơn vị. Một số cơ sở Đoàn có quan tâm nghiên cứu, lấy ý kiến và lựa chọn các nội dung rèn luyện và có nhiều hình thức đăng ký nội dung rèn luyện được triển khai trong đội ngũ cán bộ Đoàn ở các cấp phù hợp với đặc thù tại đơn vị³.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác tuyên truyền; công tác tuyên dương, nhân rộng các gương điển hình, mẫu hình người cán bộ Đoàn:

Công tác tuyên truyền đã được Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm chỉ đạo thực hiện thông qua các sản phẩm tuyên truyền trực quan sinh động, thông qua chương trình trên Truyền hình Thanh niên, cơ quan báo chí, các trang tin điện tử, các trang cộng đồng của Đoàn Thanh niên Thành phố để thông tin rộng rãi cho đội ngũ cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố. Tăng cường thực hiện giải pháp “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”, lồng ghép các tuyến bài liên quan đến thực hiện phong cách cán bộ Đoàn trong giai đoạn mới, giới thiệu rộng rãi các gương cán bộ Đoàn tiêu biểu, điển hình, sống đẹp, sống có ích đến đoàn viên, thanh niên và xã hội; có nhiều bài viết được đăng tải về những tấm gương cán bộ Đoàn - Hội tiêu biểu trên các lĩnh vực, các hoạt động nổi bật của cơ sở trong rèn luyện đội ngũ cán bộ Đoàn⁴.

Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm đầu tư, đổi mới nâng cao chất lượng các hội thi, liên hoan các hoạt động tuyên dương đội ngũ cán

³ Một số hình thức đăng ký nội dung rèn luyện: Sổ tay rèn luyện cán bộ Đoàn, đăng ký lồng ghép trong phiếu đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đăng ký và đánh giá trong đánh giá thi đua hằng quý của cán bộ, đăng ký thông qua lồng ghép trong phiếu rèn luyện Đoàn viên,...

⁴ Bài viết “Chàng Bí thư ứng dụng công nghệ trong hoạt động Đoàn” (Báo Tuổi trẻ, ngày 25/3/2019), bài viết “Cô Bí thư Đoàn xắn tay đắp đường, bê tông hè” (Báo Tuổi trẻ, ngày 26/3/2019), bài viết “Có tình cảm mới làm được cán bộ Đoàn” (Báo Tuổi trẻ, ngày 09/9/2019), bài viết “Nữ thủ lĩnh ngày ngày “dụ” bạn trẻ đi làm, hướng nghiệp” (Báo Tuổi trẻ, ngày 15/10/2019)...

bộ Đoàn do cấp Thành tổ chức⁵. Qua đó, kịp thời phát hiện và nhân rộng các gương cán bộ Đoàn, Hội, Đội thực sự gương mẫu trong triển khai thực hiện, kịp thời tạo mẫu để các cấp bộ Đoàn thực hiện hiệu quả việc theo dõi, đánh giá, tuyên dương cán bộ Đoàn, Hội, Đội tiêu biểu tại đơn vị.

Cơ sở Đoàn thường xuyên đổi mới các hình thức tuyên truyền, mở rộng phạm vi tuyên truyền để các nội dung rèn luyện phong cách cán bộ Đoàn được phổ biến rộng rãi đến cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi. Các hình thức tuyên truyền trực quan, trực tuyến được chú trọng, nhất là sử dụng các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội. Đồng thời, các cơ sở Đoàn cũng quan tâm triển khai thực hiện, đầu tư các giải pháp để đánh giá việc triển khai thực hiện nội dung bằng việc xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, tiếp tục duy trì tổ chức các tọa đàm, diễn đàn, báo cáo chuyên đề, hội thi, giải thưởng nhằm nâng cao ý thức tự rèn luyện, nhận thức của đội ngũ cán bộ Đoàn trong quá trình đăng ký và rèn luyện⁶.

2. Các giải pháp thực việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh trong giai đoạn 2018 - 2020:

Ban Thường vụ Thành Đoàn xác lập đầy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, mỗi cán bộ Đoàn đăng ký nội dung thực hiện gắn với việc thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên, chú trọng việc làm theo bằng những hành động và việc làm cụ thể trong đời sống hàng ngày⁷. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn quan tâm cùng thực hiện công tác định hướng, hướng dẫn, đôn đốc quá trình tổ chức thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của các cơ sở Đoàn được phân công phụ trách, có giải pháp hỗ trợ các cơ sở Đoàn gặp khó khăn trong hoạt động tại đơn vị.

Nhằm nâng cao hiệu quả đi cơ sở của cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Hướng dẫn số 16-HD/TĐTN-BKT ngày 25/7/2018 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về chế độ đi cơ sở đối với cán bộ Đoàn giai đoạn 2018 - 2022, cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn cơ

⁵ Trong giai đoạn 2018 – 2020, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức tuyên dương 55 gương “Bí thư Chi đoàn giỏi TP. Hồ Chí Minh”, 24 gương “Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn tiêu biểu”, 50 gương Thủ lĩnh Thanh niên công nhân tiêu biểu, vinh danh 23 đồng chí cán bộ Đoàn – Hội là thủ khoa đầu ra của các trường Đại học – Cao đẳng trên địa bàn Thành phố.

⁶ Thực hiện trang cộng đồng “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”, thiết kế sản phẩm đồ họa (infographic) tuyên truyền đăng tải trên các trang thông tin của đơn vị (Quận Đoàn 6, Quận Đoàn 11, Quận Đoàn Tân Phú), xây dựng các clip, motiongraphic về phong cách cán bộ Đoàn, diễn đàn “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong thời kỳ mới” (Đoàn SAMCO), thực hiện các sản phẩm tuyên truyền như bình nước, tập trắng, móc khóa.. (Quận Đoàn 9, Đoàn trường Đại học Sài Gòn), triển khai thực hiện JD mô tả chức danh cán bộ Đoàn từ cấp trường đến cấp chi đoàn để làm căn cứ cho cán bộ Đoàn phấn đấu, rèn luyện (Đoàn trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh), cụ thể hóa các nội dung xây dựng phong cách cán bộ đoàn trong thi đua của cán bộ Đoàn tại đơn vị (Quận Đoàn Tân Phú, Đoàn Sôr Lao động, Thương binh và Xã hội Thành phố),....

⁷ Kế hoạch số 49-KH/TĐTN-BTG ngày 04/6/2018 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi Thành phố năm 2018; Công văn số 2216-CV/TĐTN-BTG ngày 15/8/2019 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ Đoàn, đoàn viên và thanh thiếu nhi năm 2019; Kế hoạch số 204-KH/TĐTN-BTG ngày 18/3/2020 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi năm 2020.

bản đảm bảo việc đi cơ sở, đa số cán bộ thực hiện nghiêm túc việc đăng ký, thực hiện và nghiệm thu đề tài đi cơ sở; các đề tài đi cơ sở được nghiệm thu có thể nhân rộng được, phù hợp với thực tiễn phong trào, giúp giải quyết được một số vấn đề khó khăn tại cơ sở Đoàn⁸. Đồng thời việc đi cơ sở của cán bộ Thành Đoàn góp phần tăng tính thực tiễn, gắn bó với cơ sở trong lao động của từng đồng chí.

Trong các năm qua, Ban Thường vụ Thành Đoàn chỉ đạo Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện đảm bảo các nội dung đào tạo, tập huấn đã được Ban Thường vụ Thành Đoàn phê duyệt cho cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố, một số lớp được triển khai với hình thức, phương thức giảng dạy mới cũng đã được quan tâm đầu tư như lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ chủ chốt mới nhận nhiệm vụ, đào tạo bồi dưỡng cán bộ Đoàn - Hội - Đội (*lớp cán bộ nguồn*)...⁹.

Trên cơ sở chỉ đạo của cấp Thành, gắn với đặc thù của từng địa phương, đơn vị, các cơ sở Đoàn đã cụ thể hóa thành những nội dung, các tiêu chí phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ Đoàn tại đơn vị, chủ động triển khai thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ Đoàn trong tham gia thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn. Một số cơ sở Đoàn có quan tâm đến việc tìm kiếm các giải pháp để đánh giá việc triển khai thực hiện bằng việc xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, có chú ý việc phân tuyến đối tượng thực hiện cho phù hợp đặc thù khu vực. Bên cạnh đó, các cơ sở Đoàn tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và tổ chức hội thi, hội trại dành cho cán bộ Đoàn, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đặc biệt các hội thi, hội trại, các đợt kiểm tra năng lực dành cho cán bộ Đoàn tạo cơ hội cho đội ngũ cán bộ Đoàn có dịp giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm công tác Đoàn cũng như nhìn nhận những hạn chế về kỹ năng, năng lực cá nhân để có giải pháp khắc phục¹⁰.

3. Công tác kiểm tra, đánh giá cán bộ Đoàn trong thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn:

Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quyết liệt chấn chỉnh thái độ tham gia hội họp, tăng cường việc giám sát, theo dõi chế độ hội họp và tham gia các hoạt động cấp Thành của đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố, cụ thể: Sau các hội nghị, hoạt

⁸ Giai đoạn 2018 – 2020 có 04 đề tài đạt loại A, 40 đề tài đạt loại B.

⁹ Năm 2018 đã triển khai 415 lớp bồi dưỡng, tập huấn cho 20.981 lượt cán bộ Đoàn chủ chốt; năm 2019 đã triển khai 422 lớp bồi dưỡng, tập huấn cho 22.472 lượt cán bộ Đoàn chủ chốt.

¹⁰ Hội thi Phong cách cán bộ Đoàn Quận 7, Hội thi Bí thư Chi Đoàn giỏi (Quận Phú Nhuận), giải thưởng “Người giữ lửa” dành cho cán bộ Quận Đoàn 2, giải thưởng “Sao Trung Kiên” dành cho cán bộ Quận Đoàn 10, việc giới thiệu “Gương sáng cán bộ Đoàn” của Quận Đoàn 5, giải thưởng “Sao Tháng Ba” dành cho cán bộ Đoàn tiêu biểu Đoàn Khối Dân – Chính – Đảng Thành phố, giải thưởng “Cán bộ Đoàn – Hội giỏi nghiệp vụ – Chuẩn tác phong” của Đoàn trường Đại học Khoa học Tự nhiên – Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, giải thưởng “Cán bộ Đoàn – Hội xuất sắc” của Đoàn trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh, tuyên dương cán bộ Đoàn giỏi (Đoàn Tổng Công ty Thương mại Sài Gòn)...

động¹¹, Ban Thường vụ Thành Đoàn ban hành thông báo nhắc nhở, phê bình các cá nhân cán bộ Đoàn, đơn vị không nghiêm túc thực hiện các nội dung theo chỉ đạo, đồng thời, Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng kịp thời trao đổi, thông tin với cấp ủy để nhắc nhở cơ sở trong việc chấp hành các chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành Đoàn.

Công tác giám sát các cơ sở Đoàn trực thuộc trong triển khai thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn và thực hiện các nội dung, kết luận của Ban Thường vụ Thành Đoàn được tiếp tục quan tâm thực hiện trong các buổi làm việc định kỳ 06 tháng đầu năm của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách cơ sở và trong buổi kiểm tra công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi của các đơn vị, qua đó đã cơ bản đánh giá được tình hình triển khai thực hiện tại cơ sở, phát hiện được giải pháp hiệu quả để nhân rộng đồng thời rút kinh nghiệm để có giải pháp chỉ đạo phù hợp trong các năm tiếp theo.

Để kịp thời đánh giá, điều chỉnh, tìm kiếm các giải pháp cụ thể cho việc triển khai thực hiện trong những năm tiếp theo, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát gắn với kiểm tra chuyên đề. Ủy ban Kiểm tra Thành Đoàn kiểm tra chuyên đề tiếp tục đẩy mạnh xây dựng các giá trị mẫu hình thanh niên Thành phố Hồ Chí Minh và xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh¹². Thông qua kiểm tra, các Đoàn kiểm tra đã hướng dẫn và chia sẻ cách làm hay cho cơ sở để góp phần thực hiện có hiệu quả việc xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên và xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố.

Một số cơ sở Đoàn đã quan tâm đánh giá hiệu quả triển khai thực hiện, mức độ chuyển biến của từng cán bộ Đoàn, có phân công, phân nhiệm cụ thể đối với từng bộ phận, từng cá nhân trong việc tham gia vào quy trình đánh giá. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện được các cơ sở Đoàn quan tâm thực hiện gắn với các đợt kiểm tra chuyên đề, kiểm tra 06 tháng đầu năm tại các cơ sở Đoàn trực thuộc¹³.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm:

Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tập trung định hướng, đầu tư các giải pháp cụ thể từ cấp Thành đến cơ sở, có sự điều chỉnh phù hợp trong công tác chỉ đạo đối với từng thời điểm cụ thể.

¹¹ Hội nghị Ban Chấp hành Thành Đoàn, Hội nghị sơ, tổng kết các chương trình, kế hoạch, giao ban khu vực hàng quý, giao ban chuyên đề hàng quý, các lớp tập huấn, bồi dưỡng,....

¹² Kế hoạch số 04-KH/UBKT ngày 06/9/2019 của Ủy ban Kiểm tra Thành Đoàn: Kiểm tra tại Quận Đoàn 3, Quận Đoàn 6, Quận Đoàn 9, Quận Đoàn 11, Quận Đoàn Tân Phú, Đoàn Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Thành phố, Đoàn Bệnh viện Chợ Rẫy, Đoàn Viễn thông Thành phố, Đoàn trường Đại học Ngân hàng, Đoàn trường Đại học Sài Gòn.

¹³ Trong giai đoạn 2018 – 2020, các cơ sở Đoàn đã tổ chức 135 đợt kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn tại 1.523 Đoàn cấp cơ sở trên địa bàn Thành phố.

Thông qua các đợt kiểm tra chuyên đề, kiểm tra 06 tháng đầu năm, qua đó kịp thời nắm tình hình tại cơ sở, những thuận lợi và những khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt.

Một số cơ sở Đoàn có đầu tư các giải pháp; xác lập các tiêu chí thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn phù hợp với đặc thù tại đơn vị. Một số đơn vị tham mưu được việc đánh giá cán bộ Đoàn gắn với đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ định kỳ hằng quý.

Việc tiếp tục triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong thời gian qua đã tác động được đến nhận thức của đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố trong việc chủ động tự rèn luyện phẩm chất, kỹ năng, bản lĩnh nhằm thể hiện tính gương mẫu, trách nhiệm, tính tiên phong, thủ lĩnh trong đội ngũ cán bộ Đoàn.

2. Mặt hạn chế:

Công tác triển khai hệ thống văn bản còn chậm, việc đeo bám một số nội dung thực hiện còn thiếu kiên trì, quyết liệt. Các sản phẩm tuyên truyền vẫn còn hạn chế, tuyển tin bài giới thiệu các giải pháp, các cá nhân, tập thể thực hiện hiệu quả việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn đã được thực hiện nhưng chưa thực sự thu hút, chưa có hình thức tuyên truyền trực quan, sinh động, chưa chú trọng việc tuyên truyền về ý nghĩa của việc triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.

Đội ngũ cán bộ Đoàn ở một số khu vực luân chuyển nhanh, thường xuyên thay đổi, chưa có tính kế thừa nên công tác triển khai thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn còn gián đoạn, chưa được quan tâm thực hiện thường xuyên, liên tục. Một bộ phận cán bộ Đoàn tại cơ sở nhất là ở chi đoàn chưa nắm vững nội dung.

Một số đơn vị không kiên trì và tiếp tục phát huy đầu tư các giải pháp hiệu quả của những năm trước; chưa chủ động học tập, nhân rộng các cách làm hay của các đơn vị bạn; chưa quan tâm phát huy đoàn viên, thanh niên trong giám sát việc thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của cán bộ Đoàn. Các hoạt động tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện chưa phát huy hiệu quả, chưa gắn với chuyên môn, chưa phù hợp đặc thù từng khu vực, đối tượng, chưa xác định tiêu chí cụ thể và trọng tâm phù hợp đặc thù từng khu vực, đối tượng.

3. Nguyên nhân của hạn chế:

Công tác tuyên truyền còn thiếu chiều sâu, việc triển khai đăng ký đôi lúc còn hình thức, chưa chú trọng việc tuyên truyền về ý nghĩa của việc triển khai thực hiện phong cách cán bộ Đoàn. Quá trình theo dõi việc thực hiện từ cấp Thành đến cơ sở chưa được thực hiện thường xuyên, tiến độ thực hiện còn chậm.

Việc cụ thể hóa nội dung xây dựng phong cách cán bộ Đoàn vẫn chưa được thực hiện đồng bộ ở cấp cơ sở, một số cơ sở Đoàn vẫn chưa chủ động trong việc

ngiên cứu, áp dụng mô hình phù hợp với cơ quan, đơn vị, chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa của việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.

Cơ sở Đoàn chưa chủ động tham mưu với cấp ủy các giải pháp tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện, đưa nội dung đánh giá hiệu quả việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn vào tiêu chí đánh giá việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn.

4. Bài học kinh nghiệm:

Một là, cần quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, đầu tư các giải pháp trong việc thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, coi đây là giải pháp quan trọng trong việc nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn, chú trọng tạo môi trường nâng cao ý thức tự rèn luyện, tự bồi dưỡng trong đội ngũ cán bộ qua; quan tâm các giải pháp tạo động lực cho cán bộ.

Hai là, các cấp bộ Đoàn cần tích cực, chủ động thường xuyên, kiên trì tham mưu, đề xuất cấp ủy Đảng trong công tác chỉ đạo, định hướng thực hiện, phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các đơn vị liên quan cụ thể hóa các nhiệm vụ, phát huy cán bộ Đoàn trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

Ba là, công tác triển khai thông tin, tuyên truyền phải thực hiện thường xuyên, theo từng khu vực cụ thể. Các tiêu chí triển khai thực hiện phải gắn với việc thực hiện chức trách nhiệm vụ của cán bộ Đoàn tại địa phương, đơn vị, xem đây là một trong những cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn cơ sở, cho việc đánh giá, xếp loại thi đua của cơ sở. Đồng thời, cần quan tâm đầu tư công cụ khảo sát, đánh giá hiệu quả, chuyển biến của đội ngũ cán bộ Đoàn sau khi thực hiện.

Bốn là, quan tâm đẩy mạnh công tác nắm bắt tư tưởng, dư luận trong thanh niên, đoàn viên; tăng cường công tác tuyên truyền, quan tâm phát huy đoàn viên, thanh niên trong giám sát việc thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của cán bộ Đoàn.

Năm là, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tại cơ sở Đoàn, kịp thời nhân rộng những giải pháp hay, hiệu quả, thường xuyên rà soát, đánh giá và điều chỉnh, chỉ đạo cho phù hợp với thực tiễn tình hình.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI:

1. Đối với công tác tuyên truyền: Quyết liệt, kiên trì, đầu tư thực hiện công tác thông tin tuyên truyền, chú trọng việc tuyên truyền về ý nghĩa việc thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, thực hiện sản phẩm tuyên truyền, tuyển tin bài giới thiệu các giải pháp, các cá nhân, tập thể thực hiện hiệu quả việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với cuộc vận động “Mỗi ngày một tin tốt - Mỗi tuần một câu chuyện đẹp”.

2. Đối với công tác tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện: Tiếp tục định hướng cho cơ sở Đoàn các hoạt động tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn

luyện gắn với chuyên môn, phù hợp đặc thù từng khu vực, đối tượng. Cụ thể hóa các nội dung rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và chương trình Rèn luyện đoàn viên.

3. Đối với công tác kiểm tra, đánh giá cán bộ Đoàn: Đầu tư các giải pháp đánh giá hiệu quả thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, công tác kiểm tra đánh giá cán bộ Đoàn tại cơ sở Đoàn; tiếp tục phát hiện, giới thiệu những mô hình, giải pháp hay, cách làm hiệu quả, tiếp tục định hướng cho các cơ sở đoàn trong công tác kiểm tra, đánh giá cán bộ Đoàn.

Trên đây là báo cáo sơ kết việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2022

Nơi nhận:

- TW Đoàn: VP, Ban TNTH, BTC, Phòng Công tác phía Nam;
- Thành ủy: Ban Dân vận, Ban Tổ chức, Văn phòng;
- UBND TP: Thường trực, Văn phòng;
- Thành Đoàn: Thường trực, các Ban - VP;
- Các ĐVSN - DN và cơ sở Đoàn trực thuộc;
- Lưu (VT-LT).

TM. BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN

PHÓ BÍ THƯ



Trương Minh Tước Nguyễn