

HƯỚNG DẪN**Về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh”, giai đoạn 2019 - 2022**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X, nhiệm kỳ 2017 – 2022 về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh trong giai đoạn mới, Ban Thường vụ Thành Đoàn hướng dẫn việc đẩy mạnh thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh”, giai đoạn 2019 – 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU:**1. Mục đích:**

- Tạo điều kiện, môi trường để đội ngũ cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh tích cực rèn luyện bản thân để có những phẩm chất, phong cách của thủ lĩnh thanh niên thành phố Hồ Chí Minh, có uy tín cao trong Đoàn viên, thanh niên từ đó nâng cao hiệu quả công tác tập hợp thanh niên và hành động theo ngọn cờ lý tưởng của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

- Góp phần nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn theo Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh do Ban Thường vụ Thành ủy ban hành.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn giai đoạn 2013 – 2018.

2. Yêu cầu:

- Các cơ sở Đoàn, các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn (sau đây gọi tắt là cơ sở Đoàn) chủ động triển khai, cụ thể hóa các tiêu chí rèn luyện theo định hướng của cấp Thành bằng những phong trào, hành động cụ thể, hình thành phong cách cán bộ Đoàn tại đơn vị. Mỗi năm, trên cơ sở đảm bảo đầy đủ các nội dung tiêu chí rèn luyện, các cơ sở Đoàn chủ động xác lập các tiêu chí để tập trung triển khai trong năm.

- 100% cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn có giải pháp hiệu quả thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố trong giai đoạn 2019 – 2022.

- 100% cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố tham gia thực hiện có hiệu quả các nội dung tại địa phương, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG – THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng thực hiện:

- Cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh được quy định tại điều 1, Quy chế Cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thành phố ban hành kèm theo quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh, cụ thể gồm:

+ Những người giữ chức danh Bí thư chi đoàn, Phó Bí thư, Bí thư Đoàn cơ sở trở lên.

+ Những người làm việc trong các cơ quan chuyên trách của Đoàn và trực tiếp làm công tác Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Hội Sinh viên Việt Nam, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh, phong trào thanh thiếu nhi từ cấp quận, huyện trở lên.

+ Những người được Ban Thường vụ Đảng ủy phân công trực tiếp làm chuyên trách công tác Đoàn tại các đảng bộ cấp trên cơ sở, cơ sở trực thuộc Thành ủy.

+ Trợ lý Thanh niên trong Quân đội nhân dân, cán bộ ban công tác thanh niên trong Công an nhân dân.

+ Trợ lý Thanh niên các trường Trung học phổ thông, các phòng giáo dục – đào tạo quận, huyện, tổng phụ trách đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh các trường tiểu học, trung học cơ sở.

- Cán bộ, lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc diện Ban Thường vụ Thành Đoàn, Ban Thường vụ Đoàn các cấp quản lý.

2. Thời gian thực hiện: giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2022.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Căn cứ thực hiện:

- Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ;

- Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

- Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 31/12/2018 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

- Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;

- Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên;

- Quy định 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương”;

- Chỉ thị 42-CT/TW ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015 – 2030”;

- Kết luận số 06-KL/TWĐTN-BKT ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 về việc “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ Đoàn”;

- Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC ngày 14/02/2019 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 – 2022.

2. Nội dung thực hiện: Cán bộ Đoàn Thành phố tiếp tục triển khai rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác trên cơ sở những việc nên làm và việc không được làm gắn với 08 tiêu chí rèn luyện cụ thể như sau:

**“GƯƠNG MẪU – TRÁCH NHIỆM – NĂNG ĐỘNG – SÁNG TẠO –
DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM – GÀN GŨ, GẮN BÓ MẬT THIẾT VỚI THANH NIÊN –
HAM HỌC HỎI – CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP”**

- **GUƠNG MẪU:** Gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật của cơ quan, đơn vị và các tổ chức, đoàn thể mà mình tham gia; trong tự phê bình và phê bình trong mọi công việc và mọi sinh hoạt chính quyền, đoàn thể; trong việc thực hiện giờ giấc hội họp (đúng giờ, vắng hoặc trễ phải thông tin trước lý do); trong tác phong, ngôn phong, giữ gìn chuẩn mực đạo đức cách mạng trong công việc và trong cuộc sống hàng ngày. **KHÔNG** nói, viết không đúng nội dung cương lĩnh chính trị, Điều lệ, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, của Đoàn. **KHÔNG** nói, viết không đúng bản chất sự thật, phát ngôn những việc mình chưa nắm rõ; nói, viết, góp ý về công việc, về người khác thiếu tính xây dựng, không đúng lúc, không đúng chỗ. **KHÔNG** lợi dụng việc phát ngôn, nhân danh việc phản ánh, góp ý kiến đề đả kích, vu cáo, xúc phạm, nhận xét, đánh giá tùy tiện đối với người khác. **KHÔNG** ứng xử thiếu văn hóa, không phù hợp với chuẩn mực đạo đức và thuần phong mỹ tục, truyền thống dân tộc. **KHÔNG** vì lợi ích cá nhân hoặc đơn vị nhỏ của mình mà không xem xét toàn thể đến lợi ích chung lớn hơn. **KHÔNG** kéo bè kéo cánh gây chia rẽ tập thể, a dua, xu nịnh, che đậy lẫn nhau hoặc dèm pha nói xấu nhằm hạ uy tín người khác. **KHÔNG** lạm dụng việc uống rượu bia hoặc uống rượu bia trước và trong giờ làm việc.

- **TRÁCH NHIỆM:** Trách nhiệm với bản thân: nghiêm khắc với chính mình, giữ gìn phẩm chất trong sáng, lối sống đẹp; thường xuyên rèn luyện thể chất, giữ gìn sức khỏe để học tập, công tác. Trách nhiệm với công việc: tiếp

nhận đầy đủ chủ trương công tác; suy nghĩ tích cực, toàn diện và thận trọng; có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, đeo bám, quyết liệt, đảm bảo tiến độ các công việc được phân công; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, đánh giá; thẳng thắn, dám chịu trách nhiệm với những kết quả công việc do bản thân thực hiện. Trách nhiệm với đoàn viên, thanh niên: tôn trọng danh dự, phẩm chất, năng lực của đồng nghiệp; có tình đồng chí; giữ lời hứa; cầu thị, lắng nghe ý kiến của đoàn viên, thanh niên; tích cực tham gia các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, thanh niên. **KHÔNG** triển khai công việc một cách quan liêu, có hoạt động nhưng không rõ hiệu quả. **KHÔNG** triển khai các chương trình, mô hình công tác một cách rập khuôn, cứng nhắc, không phù hợp với địa phương, đơn vị. **KHÔNG** vì thành tích mà báo cáo chung chung, thiếu kiểm chứng, đánh giá thiếu nghiêm túc, thiếu dân chủ, thiếu minh bạch. **KHÔNG** chọn việc dễ, việc chỉ để khẳng định cá nhân mà ít chú ý đến chiều sâu và tính thiết thực. **KHÔNG** làm việc qua loa, đại khái kém hiệu quả. **KHÔNG** dễ dãi trong công tác quản lý đoàn viên, hình thức trong đánh giá cán bộ, thiếu kỷ cương, kỷ luật của Đoàn. **KHÔNG** đi làm muộn, về sớm. **KHÔNG** tham gia hoặc điều hành cuộc họp thiếu nghiêm túc. **KHÔNG** vi phạm các quy định khác trong nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị;

- **NĂNG ĐỘNG:** Xung kích đảm nhận thực hiện việc khó, nhiệm vụ quan trọng của đơn vị; tác phong làm việc nhanh nhẹn, chủ động, mạnh dạn thể hiện sự tích cực, nhiệt tình trong các hoạt động, các buổi sinh hoạt cộng đồng.

- **SÁNG TẠO:** Có tư duy đổi mới, cập nhật theo xu hướng, đột phá, sáng tạo trong từng nội dung công việc, cách thức tổ chức các hoạt động Đoàn phục vụ cho những mục tiêu cụ thể. Tìm tòi, nghiên cứu, đề xuất thực hiện các mô hình, giải pháp hiệu quả để nâng cao hiệu quả công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại đơn vị và nhiệm vụ chính trị do lãnh đạo địa phương, đơn vị phân công.

- **DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM:** Lời nói đi đôi với hành động, rèn luyện tư duy đột phá, suy nghĩ những việc khó, có giải pháp thực hiện khả thi và hiệu quả, khắc phục các vấn đề còn tồn tại ở địa phương, đơn vị.

- **GÀN GỬI, GẮN BÓ MẬT THIẾT VỚI THANH NIÊN:** Thường xuyên gặp gỡ, nắm bắt tình hình, tâm lý thanh thiếu nhi thuộc phạm vi quản lý, tác động; đảm bảo chế độ đi cơ sở đối với cán bộ Đoàn, gắn bó với cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên, quan tâm đến các kênh thông tin trao đổi, phản biện về hoạt động của tổ chức Đoàn, phong trào thanh thiếu nhi để từ đó tổ chức các hoạt động thiết thực, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của thanh thiếu nhi. **KHÔNG** định kiến với những người có đức, có tài; hẹp hòi, kèn cựa, không ưa người khác hơn mình. **KHÔNG** dùng mệnh lệnh, sai khiến cấp dưới, cán bộ, đoàn viên; kiêu căng, tự mãn, tự đặt mình lên trên người khác; không lắng nghe ý kiến tập thể, thiếu kỹ năng phối hợp làm việc nhóm. **KHÔNG** ban hành nhiều văn bản, giấy tờ, nặng nề về tổ chức hội họp mà ít trực tiếp đôn đốc, kiểm tra, giám sát công việc; đánh giá, tham mưu chỉ dựa trên báo cáo của cấp dưới, thiếu cơ sở thực tiễn.

- **HAM HỌC HỎI:** Luôn cầu thị, chủ động nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong tập thể. Tích cực học tập lý luận, đúc rút thực tiễn, trau dồi kiến thức lý luận chính trị; chủ động, cầu tiến trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; học tập bổ sung các kỹ năng, kiến thức cần thiết cho bản thân, công việc; học hỏi từ đồng nghiệp, từ cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên. Xây dựng tinh thần, thái độ học tập đúng đắn, hoàn thành tốt các chương trình học đang theo và đạt kết quả tốt (kể cả tự học hay được cử đi học), không vi phạm quy chế học tập, quy chế thi cử; xây dựng thói quen đọc sách, báo và các tài liệu có liên quan đến lĩnh vực công tác để nâng cao trình độ, nhận thức về mọi mặt. Tích cực học tập ngoại ngữ, tin học, kiến thức xã hội; thường xuyên nắm bắt, tìm hiểu, học tập các mô hình, cách làm hay trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi. **KHÔNG** khoe khoang, thích được khen, ngại phê bình. **KHÔNG** tự thỏa mãn với bản thân, không chịu học hỏi đồng chí, đồng nghiệp, thiếu ý chí phấn đấu, rèn luyện.

- **CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP:** Tích cực chủ động trang bị những kỹ năng thực hành xã hội, kỹ năng phù hợp với công tác thanh niên và nhiệm vụ chính trị của từng cá nhân: kỹ năng thanh vận, nói, viết, thuyết trình; kỹ năng làm việc nhóm; kỹ năng thiết kế, tổ chức các hoạt động tập thể; kỹ năng quản lý, điều hành.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện và đẩy mạnh công tác tuyên truyền việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn đến rộng rãi cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi:

- Cơ sở Đoàn chỉ đạo tiếp tục triển khai và cụ thể hóa các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn gắn với 08 tiêu chí rèn luyện. Việc cụ thể hóa các nội dung cần phù hợp cho cán bộ Đoàn từng cấp, từng lĩnh vực và phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương, đơn vị.

- Ban Thường vụ Đoàn các cấp có trách nhiệm đưa ra những tiêu chí cụ thể gắn với 08 tiêu chí rèn luyện để cán bộ Đoàn đăng ký và để có cơ sở đánh giá mức độ thực hiện của từng đối tượng cán bộ Đoàn. Các tiêu chí đánh giá phải đảm bảo phát huy tính chủ động, tự giác trong rèn luyện tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực trong công tác của cán bộ Đoàn; tiếp tục phát huy tính xung kích, gương mẫu trong công việc; rèn luyện phong cách làm việc khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp, năng động; rèn luyện các kỹ năng công tác, nhất là việc lập kế hoạch và huy động các nguồn lực cho hoạt động Đoàn; thể hiện sự thân thiện, gần gũi với thanh niên; luôn sâu sát nắm bắt tình hình thanh niên, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của thanh niên, lắng nghe thanh niên nhiều hơn để có thể triển khai các hoạt động hỗ trợ, chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của thanh niên đạt hiệu quả cao nhất.

- Đồng chí Bí thư Đoàn các cấp có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa việc rèn luyện, điều chỉnh tác phong, lề lối công tác của các đồng chí cán bộ Đoàn cùng cấp và cấp trực thuộc.

- Thủ trưởng cơ quan chuyên trách của Đoàn các cấp phối hợp với tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể trong cơ quan trực tiếp chỉ đạo cụ thể hóa việc triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, kể cả trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Cơ sở Đoàn thường xuyên đổi mới các hình thức tuyên truyền, mở rộng phạm vi tuyên truyền để các nội dung rèn luyện phong cách cán bộ Đoàn được phổ biến rộng rãi đến cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi (*đặc biệt là các cán bộ Đoàn mới nhận nhiệm vụ*). Chú trọng các hình thức tuyên truyền trực quan, trực tuyến, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội.

2. Chú trọng tạo môi trường phù hợp để cán bộ Đoàn rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, nâng cao tính trách nhiệm và tinh thần tự giác của cán bộ Đoàn trong việc rèn luyện:

- Phát huy vai trò nêu gương của Ban Thường vụ Thành Đoàn, Ban Thường vụ Đoàn các cấp, nâng cao tính trách nhiệm và tinh thần tự giác của cán bộ Đoàn các cấp trong việc lập kế hoạch và chủ động đăng ký các nội dung thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong Chương trình Rèn luyện Đoàn viên hằng năm.

- Tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong cơ quan tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện, trong đó chú trọng triển khai các kênh thông tin nhằm nghe ý kiến góp ý về giải pháp thực hiện, về tình hình đội ngũ cán bộ Đoàn để có những cách làm phù hợp và kịp thời trong việc xây dựng đội ngũ; tổ chức các chuyên đề trang bị kỹ năng, cung cấp kiến thức cho cán bộ Đoàn các cấp; tổ chức các hoạt động phong trào gắn với các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho cán bộ Đoàn các cấp.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá cán bộ Đoàn hằng năm gắn với các nội dung rèn luyện thực hiện Phong cách cán bộ Đoàn:

- Cơ sở Đoàn tổ chức kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn gắn với các nội dung đăng ký trong chương trình Rèn luyện Đoàn viên, các đánh giá của cấp ủy Đảng và của đoàn viên, thanh niên.

- Phát huy vai trò giám sát, góp ý, nhận xét, phê bình của đoàn viên, thanh niên đối với việc rèn luyện của cán bộ Đoàn; cung cấp đủ thông tin về các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn thông qua các tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề, đối thoại với đoàn viên, thanh niên để đoàn viên, thanh niên có đủ thông tin, điều kiện để đánh giá cán bộ Đoàn; đẩy mạnh tuyên truyền thường xuyên các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn thông qua các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội để tạo cơ chế kiểm soát của đoàn viên và xã hội đối với việc rèn luyện của cán bộ Đoàn.

- Tổ chức tuyên dương, khen thưởng những tấm gương cán bộ Đoàn tiêu biểu trong thực hiện xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn. Đưa nội dung đánh giá hiệu quả việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn vào tiêu chí đánh giá việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đối với cấp Thành:

1.1. Các Ban – Văn phòng Thành Đoàn:

- *Ban Tổ chức Thành Đoàn:* Là bộ phận thường trực tham mưu cho Ban Thường vụ Thành Đoàn hướng dẫn đẩy mạnh việc triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2019 – 2022; tổng hợp, cập nhật kết quả đánh giá, xem đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn Thành phố; tham mưu tổ chức Hội nghị sơ kết 10 năm (2013 – 2022) thực hiện Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh tiếp thu, điều chỉnh các nội dung thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn để tiếp tục triển khai có hiệu quả trong thời gian tới, tuyên dương các tập thể thực hiện hiệu quả trong Hội nghị sơ kết; Phối hợp với Ban Kiểm tra Thành Đoàn theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai, thực hiện tại các cơ sở Đoàn.

- *Ban Tuyên giáo Thành Đoàn:* tham mưu việc đẩy mạnh thực hiện giải pháp “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”, lồng ghép các tuyến bài liên quan đến thực hiện phong cách cán bộ Đoàn trong giai đoạn mới, giới thiệu rộng rãi các gương cán bộ Đoàn tiêu biểu, điển hình, sống đẹp, sống có ích đến đoàn viên thanh niên và xã hội. Chủ động phối hợp với Báo Tuổi trẻ, Báo Khăn Quàng đỏ, các đơn vị báo chí, truyền thông chú trọng hình thức tuyên truyền thông qua các trang mạng xã hội và trên báo chí,...

- *Ủy ban Kiểm tra Thành Đoàn:* thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” theo định kỳ.

- *Các Ban – Văn phòng:* chủ động trong việc định hướng, hỗ trợ cho cơ sở Đoàn đẩy mạnh việc thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong quá trình làm việc với cơ sở Đoàn phụ trách.

1.2. Cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn:

- Nghiêm chỉnh chấp hành những việc nên làm, việc không nên làm và việc không được làm gắn với 08 tiêu chí rèn luyện xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 – 2022, gương mẫu, chủ động xây dựng các nội dung rèn luyện các tiêu chí gắn với thực hiện Chương trình Rèn luyện đoàn viên.

- Rèn luyện thực hiện phong cách cán bộ Đoàn gắn với quá trình học tập, làm việc trong cuộc sống hàng ngày; gắn với quá trình đi cơ sở của cán bộ Đoàn theo Hướng dẫn số 16-HD/TĐTN-BKT ngày 25/7/2018 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về chế độ đi cơ sở đối với cán bộ Đoàn giai đoạn 2018 – 2022.

1.3. Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn:

- Đồng chí Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn chịu trách nhiệm phối hợp với Đảng ủy cơ quan triển khai thực

hiện, chủ động tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn tại đơn vị.

- Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn chủ động tổ chức các hoạt động bồi dưỡng, tập huấn, các sân chơi, hội thi, hội trại.... qua đó tạo môi trường để đội ngũ cán bộ Đoàn giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm công tác, rèn luyện kỹ năng, nâng cao năng lực, thực hiện hiệu quả việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.

- *Trường Đoàn Lý Tự Trọng*: tăng cường đổi mới phương thức tổ chức các chương trình, khóa học, lớp tập huấn chuyên đề trang bị kỹ năng, cung cấp kiến thức cho cán bộ Đoàn các cấp; tổ chức hội thảo, sinh hoạt chuyên đề nghiên cứu về việc thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” theo giai đoạn.

- *Báo Tuổi trẻ, Báo Khăn Quàng Đỏ, Trang tin điện tử Thành Đoàn, Truyền hình Thanh niên*: tích cực và thường xuyên tuyên truyền sâu rộng về việc thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” trong cán bộ Đoàn các cấp, chú trọng phát hiện và giới thiệu các gương cán bộ Đoàn tiêu biểu, điển hình, sống đẹp, sống có ích gắn với việc tuyên truyền “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”.

2. Đối với các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn:

2.1. Có giải pháp triển khai Hướng dẫn đến cơ sở Đoàn; tuyên truyền sâu rộng các tiêu chí xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn đến cán bộ Đoàn các cấp (đặc biệt là các cán bộ Đoàn mới nhận nhiệm vụ):

- Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh đến các cơ sở Đoàn trực thuộc. Đồng chí Bí thư Đoàn các cấp có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức hướng dẫn cho cán bộ Đoàn thuộc phân cấp quản lý tham gia tích cực các nội dung, các tiêu chí rèn luyện theo định hướng của cấp Thành, hàng năm cụ thể hóa các nội dung triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với Kế hoạch đẩy mạnh xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên và Kế hoạch tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách chủ tịch Hồ Chí Minh của đơn vị.

2.2. Đầu tư các sản phẩm tuyên truyền tại địa phương, đơn vị: Thiết kế các sản phẩm tuyên truyền (poster, standee, infographic,...) mang ý nghĩa điều chỉnh hành vi, đặt tại nơi dễ quan sát, như trước công, cầu thang, hành lang, thang máy,... Tăng cường giới thiệu các giải pháp, các bài viết giới thiệu các cá nhân, tập thể thực hiện hiệu quả việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn để đăng trên trang Thông tin điện tử Thành Đoàn.

2.3. Đầu tư hệ thống giải pháp tạo môi trường rèn luyện cho cán bộ Đoàn các cấp:

- Tham mưu cấp ủy đơn vị tạo điều kiện, môi trường cho cán bộ Đoàn tham gia rèn luyện, thực hiện các tiêu chí rèn luyện thông qua các hoạt động phong trào, tạo cơ chế cho cán bộ Đoàn được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, xây dựng cơ chế góp ý tự phê bình và phê bình để mỗi cán bộ Đoàn không ngừng hoàn thiện bản thân; có giải pháp cụ thể hóa các tiêu chí rèn luyện và đánh giá kết quả thực hiện, xem đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá kết quả thi đua của từng đồng chí cán bộ Đoàn hằng năm.

- Tổ chức các diễn đàn, tọa đàm cho đội ngũ cán bộ Đoàn, đoàn viên được trao đổi, đóng góp về những ưu điểm, những vấn đề cần lưu ý trong phong cách của lực lượng cán bộ Đoàn tại địa phương, đơn vị, từ đó đề xuất những giải pháp cụ thể và phù hợp, phát huy những mặt mạnh và khắc phục những hạn chế.

2.4. Đầu tư hệ thống giải pháp hiệu quả đánh giá kết quả thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn:

- Các cơ sở Đoàn chỉ đạo các cơ sở Đoàn trực thuộc chủ động xây dựng hình thức đánh giá thực chất, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ Đoàn phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị. Quan tâm xây dựng các hình thức đánh giá phù hợp với đối tượng là cán bộ Đoàn chuyên trách và không chuyên trách.

- Triển khai đến đội ngũ cán bộ Đoàn đăng ký nội dung thực hiện cụ thể theo các tiêu chí, gắn với việc đăng ký chương trình Rèn luyện đoàn viên, xem đó là tiêu chí bắt buộc trong chương trình rèn luyện Đoàn viên của cán bộ Đoàn và là cơ sở quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên vào cuối năm. Tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền bổ sung tiêu chí kết quả thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên vào đánh giá kết quả thi đua hay xếp loại cuối năm của từng đồng chí cán bộ Đoàn.

- Theo dõi, đánh giá quá trình, kết quả rèn luyện của cán bộ Đoàn thuộc phân cấp quản lý để kịp thời tuyên dương, khen thưởng, cũng như đề xuất lên Đoàn cấp trên công nhận, tuyên dương các tập thể tiêu biểu thực hiện hiệu quả tại các hội nghị sơ kết. Năm 2022, tiến hành tổ chức hội nghị sơ kết 10 năm triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, đồng thời tuyên dương các cơ sở Đoàn tiêu biểu, có mô hình, giải pháp hiệu quả trong việc triển khai thực hiện, xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.

3. Đối với cá nhân cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố:

- Phải nắm, biết và hiểu về ý nghĩa, mục đích của việc đẩy mạnh thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong giai đoạn mới. Bản thân tự rà soát, xác định những nội dung còn hạn chế, chưa tốt, chủ động xác lập giải pháp khắc phục và phân đấu thực hiện trong từng năm. Tích cực triển khai, quán triệt đến cán bộ Đoàn cấp dưới tham gia tốt theo yêu cầu của hướng dẫn.

- Hằng năm, đăng ký và thực hiện các nội dung rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với Chương trình Rèn luyện đoàn viên.

- Cung cấp cho Ban Chấp hành Đoàn các cấp các thông tin về quá trình rèn luyện, học tập của bản thân theo hướng dẫn của Đoàn cấp trên để phục vụ công tác đánh giá mức độ tham gia và hoàn thành việc thực hiện các tiêu chí rèn luyện của mỗi cá nhân.

Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh là chủ trương quan trọng của Ban Thường vụ Thành Đoàn nhằm xây dựng hình ảnh người thủ lĩnh trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi Thành phố. Ban Thường vụ Thành Đoàn đề nghị các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn chủ động triển khai, thực hiện hiệu quả các nội dung của việc Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh, giai đoạn 2019 – 2022.

TM. BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN

Nơi nhận:

- TWD: Ban Bí thư, BTC, BTG, Ban TNTH, VP, Phòng Công tác phía Nam;
- Thành ủy: TT, BTC, BDV, BTG, VP;
- Ban Chấp hành Thành Đoàn;
- Đảng ủy Cơ quan Thành Đoàn;
- Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc;
- Cơ sở Đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT-LT, BTC.



BÍ THƯ

Phạm Hồng Sơn