|  |  |
| --- | --- |
| BCH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH \*\*\*  Số: 748-BC/TĐTN-BTC | ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH *TP. Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 11 năm 2017* |

### BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Chương trình 05/CT-ĐTN ngày 13/6/2013**

**của Ban Chấp hành Thành Đoàn về quy hoạch, đào tạo, bố trí**

**cán bộ Đoàn – Hội – Đội TP. Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 – 2017,**

**tầm nhìn đến năm 2022**

**--------------------**

**I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI:**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh TP. Hồ Chí Minh lần thứ IX, nhiệm kỳ 2012 – 2017, Ban Chấp hành Thành Đoàn đã ban hành Chương trình số 05/CT-ĐTN ngày 13/6/2013 về quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ Đoàn – Hội – Đội TP. Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 – 2017, tầm nhìn đến năm 2022. Hằng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn đều ban hành Kế hoạch công tác cán bộ Đoàn – Hội – Đội để triển khai các giải pháp thực hiện. Bên cạnh đó, để cụ thể hóa các mục tiêu và giải pháp của chương trình, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành các văn bản có liên quan [[1]](#footnote-1).

Trên cơ sở định hướng của cấp Thành, các đơn vị sự nghiệp và cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã triển khai các giải pháp thực hiện liên quan đến công tác cán bộ phù hợp với tình hình của từng địa phương, đơn vị [[2]](#footnote-2).

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:**

**1. Công tác quy hoạch và tạo nguồn cán bộ:**

***1.1. Đối với cấp Thành:***

- Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức triển khai, quán triệt nội dung Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh *(ban hành kèm theo Quyết định 289/QĐ-ĐTN ngày 08/02/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng)* và Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thành phố *(ban hành kèm theo Quyết định 1233-QĐ/TU ngày 26 tháng 6 năm 2012 của Ban Thường vụ Thành ủy)* đến tất cả các đơn vị trực thuộc, thường xuyên phối hợp với cấp ủy các đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Trên cơ sở định hướng của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác quy hoạch cán bộ, định kỳ hằng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã chủ động triển khai thực hiện quy hoạch và rà soát quy hoạch theo phân cấp quản lý cán bộ. Theo đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tham mưu và được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo của Thành Đoàn thành phố Hồ Chí Minh tại Quyết định 3503-QĐNS/TU ngày 28/11/2014[[3]](#footnote-3). Song song đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Quyết định phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 – 2017 tại Quyết định số 1310-QĐ/TĐTN-BTC ngày 01/9/2015 và Quyết định số 1723-QĐ/TĐTN-BTC ngày 05/7/2016[[4]](#footnote-4). Nhằm chuẩn bị nhân sự Ban Thường vụ Thành Đoàn khóa X (2017 – 2022), Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục triển khai thực hiện công tác quy hoạch và đã báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt chức danh Bí thư Thành Đoàn, đề xuất Ban Tổ chức Thành ủy xác nhận nguồn quy hoạch chức danh Phó Bí thư Thành Đoàn khóa X (2017 – 2022), đồng thời đã phê duyệt kết quả quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn nhiệm kỳ X (2017 – 2022) và những năm tiếp theo tại Quyết định số 2313-QĐ/TĐTN-BTC ngày 23/8/2017.

- Cùng với công tác quy hoạch, Ban Thường vụ Thành Đoàn luôn chú trọng tạo nguồn cán bộ thông qua việc rà soát, phát hiện và phát huy các đồng chí trưởng thành từ thực tiễn phong trào của các đơn vị trực thuộc Thành Đoàn có đủ phẩm chất, năng lực và tiêu chuẩn về công tác tại cơ quan chuyên trách Thành Đoàn[[5]](#footnote-5). Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng tích cực triển khai nội dung của các chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, chương trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân và chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ đến các đơn vị sự nghiệp – doanh nghiệp, cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn [[6]](#footnote-6).

***1.2. Đối với các đơn vị trực thuộc:***

- Thực hiện các chỉ đạo, quy định của Ban Bí thư Trung ương Đoàn, Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã triển khai cho các cơ sở Đoàn thực hiện công tác quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư quận – huyện Đoàn và tương đương, Giám đốc Nhà thiếu nhi quận – huyện và Bí thư, Phó Bí thư Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn giai đoạn 2013 – 2017 và những năm tiếp theo. Theo đó, cán bộ trong diện quy hoạch được tạo điều kiện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và rèn luyện thông qua thực tiễn, kịp thời bổ sung theo yêu cầu công tác cán bộ tại cơ sở Đoàn, đồng thời chuẩn bị tốt cho công tác tổ chức Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2017 – 2022. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề việc thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ tại các cơ sở Đoàn trực thuộc nhằm lưu ý, hướng dẫn những vấn đề có liên quan [[7]](#footnote-7).

- Đối với các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn, các đơn vị đã tiến hành thực hiện công tác quy hoạch theo hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành Đoàn[[8]](#footnote-8). Trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Quy chế lãnh đạo đối với 10 đơn vị sự nghiệp trực thuộc, qua đó đảm bảo 100% đơn vị đều có quy chế lãnh đạo, đồng thời đã sửa đổi ban hành mới quy định về phân cấp quản lý cán bộ để phù hợp với tình hình thực tế, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ phù hợp với yêu cầu tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp.

**2. Công tác đào tạo cán bộ:**

***2.1. Đối với cấp Thành:***

Đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ tại khối cơ quan Thành Đoàn, Ban Thường vụ Thành Đoàn thường xuyên rà soát để giới thiệu cán bộ tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức theo ngành và lĩnh vực chuyên môn. Đặc biệt, công tác đào tạo cán bộ sau quy hoạch được thực hiện linh hoạt tùy từng đối tượng như luân chuyển về cơ sở để rèn luyện, cử đi học tập nâng cao trình độ, tạo điều kiện cho cán bộ được rèn luyện qua thực tế nhiều môi trường công tác ở các vị trí khác nhau; định kỳ lấy thông tin nguyện vọng và nhu cầu của cán bộ để có kế hoạch đào tạo phù hợp, kết quả cụ thể:

*- Về chuyên môn nghiệp vụ:* Cử 13 đồng chí tham gia học tập cao học theo các chuyên ngành do Thành ủy triển khai và tạo điều kiện cho 11 đồng chí học tập cao học, 04 đồng chí hoàn thiện Đại học theo nguyện vọng cá nhân, góp phần nâng cao tỷ lệ về trình độ chuyên môn của cán bộ cơ quan Thành Đoàn và lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn[[9]](#footnote-9). Nhằm tạo điều kiện khuyến khích cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn học tập nâng cao trình độ, Ban Thường vụ Thành Đoàn chủ động triển khai thực hiện các chính sách về đào tạo của thành phố, tạo điều kiện và hỗ trợ kinh phí đào tạo, đồng thời có biện pháp xử lý những trường hợp cán bộ không đảm bảo chế độ học tập[[10]](#footnote-10).

*- Về lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác thanh niên:* Được sự đồng thuận về chủ trương của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy (từ 2013 – 2014) và Sở Nội vụ thành phố (từ năm 2015 đến nay) tổ chức 23 lớp Trung cấp Lý luận chính trị hành chính cho 1.683 cán bộ Đoàn Thành phố (trong đó có 78 cán bộ thuộc khối cơ quan Thành Đoàn). Ngoài ra, từ năm 2013 đến nay, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã giới thiệu 21 đồng chí cán bộ khối cơ quan Thành Đoàn tham gia các khóa đào tạo cao cấp và cử nhân chính trị theo triển khai của Ban Tổ chức Thành ủy. Qua đó, trình độ lý luận chính trị của cán bộ cơ quan chuyên trách được nâng cao, đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ tại cơ quan Thành Đoàn[[11]](#footnote-11). Bên cạnh đó, Trường Đoàn Lý Tự Trọng duy trì việc tổ chức các lớp Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên định kỳ hằng năm cho đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố[[12]](#footnote-12).

*- Về tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác:*

+ Ban Thường vụ Thành Đoàn tổ chức bồi dưỡng kiến thức, sinh hoạt chuyên đề cho cán bộ đương nhiệm và cán bộ thuộc diện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn; rà soát, chọn cử cán bộ tham gia các lớp do Trung ương Đoàn và các sở - ban - ngành Thành phố tổ chức[[13]](#footnote-13). Bên cạnh đó, nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng công tác cho đội ngũ cán bộ mới nhận nhiệm vụ tại cơ quan chuyên trách, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức 03 chuyên đề tập huấn cho 31 đồng chí tham gia nghiên cứu; song song với việc triển khai cho cán bộ cơ quan chuyên trách đăng ký và thực hiện đề tài đi cơ sở hằng năm. Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm xây dựng đội ngũ báo cáo viên theo chuyên đề nhằm hỗ trợ cho cơ sở trong công tác bồi dưỡng tập huấn tại đơn vị.

+ Chỉ đạo Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo cụ thể: hoàn chỉnh, cập nhật giáo án mới, tăng cường tuyển dụng bổ sung giáo viên có chuyên môn, in ấn sách, tài liệu phục vụ cho nhu cầu về tài liệu tham khảo của các cơ sở Đoàn, đổi mới công tác tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, chủ động tổ chức các lớp ngoài kế hoạch với nhiều loại hình, phương thức đa dạng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hành xã hội cho đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố.

- Bên cạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn được duy trì thường xuyên, Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng chú trọng việc tạo điều kiện, môi trường và cơ hội cho đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp, đặc biệt là cấp cơ sở và chi đoàn bộ phận có điều kiện học tập kiến thức, kỹ năng công tác và chia sẻ kinh nghiệm thông qua các hoạt động trải nghiệm từ thực tiễn của Hội thi Bí thư Đoàn cơ sở giỏi, Liên hoan Bí thư Đoàn phường – xã – thị trấn, Liên hoan Bí thư Chi đoàn được tổ chức định kỳ[[14]](#footnote-14).

***2.2. Đối với các đơn vị trực thuộc:***

*- Về chuyên môn nghiệp vụ:* Ban Thường vụ các quận – huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn đã chủ động tham mưu cấp ủy tạo điều kiện cho cán bộ học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh được quy hoạch[[15]](#footnote-15).

*- Về lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác thanh niên:*

+ Bên cạnh việc cử cán bộ tham gia các đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính do Thành Đoàn triển khai, Ban Thường vụ các quận – huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn chủ động tham mưu cấp ủy cử cán bộ học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị (sơ cấp, trung cấp, cao cấp, và cử nhân chính trị) do địa phương hoặc đơn vị tổ chức[[16]](#footnote-16) góp phần chuẩn hóa trình độ lý luận chính trị của cán bộ Đoàn theo Quy chế Cán bộ Đoàn Thành phố (ban hành theo Quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy)[[17]](#footnote-17).

+ Các cơ sở Đoàn đã tổ chức các lớp học 06 bài lý luận chính trị cho đoàn viên, nâng tỷ lệ đoàn viên học tập và hoàn thành đạt 79,1%. Một số quận – huyện Đoàn chủ động phối hợp với Trường Đoàn Lý Tự Trọng tổ chức các lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính kết hợp với Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên[[18]](#footnote-18).

*- Về tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác:* Ban Thường vụ Thành Đoàn chỉ đạo các Ban – Văn phòng Thành Đoàn phối hợp với Trường Đoàn Lý Tự Trọng tham mưu tổ chức hơn 30 lớp tập huấn hằng năm cho cán bộ tại cơ sở theo chức danh và mảng nghiệp vụ công tác (tập huấn chức danh Bí thư Đoàn Phường – Xã – Thị trấn, Bí thư Đoàn trường THPT, cán bộ Đoàn khu vực hành chính sự nghiệp, khu vực Ngoài Nhà nước; tập huấn công tác tổ chức, kiểm tra, tuyên giáo, văn phòng,….). Từ năm 2014 đến nay, Trường Đoàn Lý Tự Trọng đã tổ chức 03 lớp bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn - Hội - Đội (lớp cán bộ nguồn) cho 133 cán bộ Đoàn theo khung chương trình bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn, Hội, Đội tại Quyết định số 207-QĐ/TWĐTN ngày 28/6/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đoàn[[19]](#footnote-19). Các quận, huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn chủ động duy trì các lớp bồi dưỡng, tập huấn hàng năm với nhiều phương thức dành cho đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp, tăng cường sinh hoạt chuyên đề về kỹ năng, phương pháp làm việc đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; đầu tư thành lập, đổi mới, nâng chất hoạt động Câu lạc bộ cán bộ Đoàn - Hội – Đội, Câu lạc bộ dự nguồn cán bộ Đoàn[[20]](#footnote-20).

**3. Công tác bố trí cán bộ:**

***3.1. Đối với cấp Thành:***

- Trên cơ sở yêu cầu công tác cán bộ của Trung ương, Thành phố, các đơn vị trong hệ thống chính trị, từ năm 2013 đến nay đã có **01** đồng chí được điều động giữ nhiệm vụ Bí thư Trung ương Đoàn, **13** đồng chí được luân chuyển về giữ nhiệm vụ chủ chốt tại các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn, **07** đồng chí được điều động đến các cơ quan trong hệ thống chính trị Thành phố, **06** đồng chí được luân chuyển, điều động về giữ nhiệm vụ chủ chốt tại các quận – huyện và **36** đồng chí được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo các Ban – Văn phòng Thành Đoàn.

- Các đồng chí thuộc diện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn và chức danh Bí thư, Phó Bí thư Thành Đoàn đã được Ban Chấp hành Thành Đoàn tín nhiệm bầu tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành Đoàn hoặc được luân chuyển, phân công nhiệm vụ nhằm tạo điều kiện cho cán bộ tiếp cận chức danh quy hoạch, sẵn sàng bố trí khi có yêu cầu về công tác cán bộ[[21]](#footnote-21).

- Song song đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng thường xuyên rà soát, kịp thời bổ nhiệm cán bộ vào các chức danh lãnh đạo khi có yêu cầu tăng cường, đồng thời phối hợp với cấp ủy các cơ sở Đoàn để tạo điều kiện cho cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn về tham gia công tác tại cơ sở.

***3.2. Đối với các đơn vị trực thuộc:***

- Việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp được thực hiện nghiêm túc đúng quy định, đảm bảo theo phân cấp quản lý cán bộ [[22]](#footnote-22).

- Các cấp bộ Đoàn đã chủ động tham mưu với cấp ủy cùng cấp quan tâm, bố trí, sử dụng cán bộ Đoàn phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường và chiều hướng phát triển. Việc luân chuyển, điều động cán bộ cũng đã được các đơn vị quan tâm thực hiện thông qua việc điều động cán bộ cơ quan chuyên trách về cơ sở hoặc tiếp nhận cán bộ về công tác lại[[23]](#footnote-23). Nhiều đồng chí cán bộ Đoàn được tín nhiệm tham gia cấp ủy, Hội đồng nhân dân các cấp [[24]](#footnote-24).

**III. NHẬN ĐỊNH:**

**1. Mặt được:**

- Việc ban hành chương trình đã tạo sự tập trung trong chỉ đạo triển khai các giải pháp đồng bộ, mang tính lâu dài, góp phần nâng cao tính chủ động của các đơn vị trực thuộc trong thực hiện công tác cán bộ tại địa phương, đơn vị.

- Công tác cán bộ Đoàn tiếp tục được cấp ủy các cấp quan tâm, đầu tư. Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh trong Ban Thường vụ Thành Đoàn được thực hiện thường xuyên nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo cho nguồn nhân sự bổ sung các chức danh khi có yêu cầu. Nhiều cơ sở Đoàn cũng đã chủ động thực hiện các giải pháp tạo nguồn cán bộ, chủ động tham mưu việc bố trí cán bộ sau thời gian công tác Đoàn.

- Trong nhiệm kỳ đã tham mưu triển khai được nhiều điều kiện, cơ chế cho công tác cán bộ Đoàn [[25]](#footnote-25).

- Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ Đoàn được chú trọng thực hiện với nhiều đổi mới, từng bước đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới.

**2. Mặt hạn chế - Nguyên nhân:**

*- Đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ:* Một số đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn thiếu đeo bám và quyết liệt trong việc thực hiện công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ tại đơn vị. Nhiều cơ sở Đoàn gặp khó khăn trong việc triển khai thực hiện quy hoạch do nguồn nhân sự giới thiệu còn hạn chế, chưa đảm bảo các yêu cầu để giới thiệu bổ sung quy hoạch các chức danh của Đoàn, dẫn đến việc bị động trong khâu bố trí, giới thiệu nhân sự ứng cử các chức danh khi khuyết.

*- Đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ:* Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa gắn với quy hoạch nên một số trường hợp cán bộ mới nhận nhiệm vụ gặp lúng túng, thiếu kinh nghiệm khi điều hành hoạt động. Chương trình, tài liệu tập huấn còn thiếu cập nhật thông tin, kiến thức mới, nhất là các vấn đề từ thực tiễn, phương pháp tập huấn đôi lúc vẫn còn nặng lý thuyết.

*- Đối với công tác bố trí cán bộ:* Việc luân chuyển, bố trí cán bộ tại một số đơn vị chưa thật sự được cấp ủy Đảng quan tâm, một bộ phận cán bộ Đoàn thiếu ý thức rèn luyện, tu dưỡng, chưa đầu tư đúng mức cho việc nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, năng lực công tác dẫn đến việc chưa đáp ứng yêu cầu đối với các nhiệm vụ bố trí cao hơn hoặc sau khi thôi tham gia công tác Đoàn. Mặt khác, trong quá trình triển khai thực hiện chủ trương mới về tuyển dụng cán bộ, một số cơ sở Đoàn chưa chủ động trong việc rà soát, tham mưu cấp ủy bố trí nhân sự phù hợp làm nhiệm vụ chuyên trách Đoàn.

- Do một số yếu tố khách quan trong quá trình triển khai thực hiện và do thiếu sự đeo bám chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành Đoàn nên vẫn còn một số nội dung đặt ra trong chương trình chưa triển khai thực hiện, cụ thể: Nâng cấp Trường Đoàn Lý Tự Trọng thành Trường Cao đẳng thanh niên Lý Tự Trọng, việc phối hợp liên kết với các trường Đại học trên địa bàn thành phố chiêu sinh đào tạo các lớp cử nhân có chuyên ngành liên quan đến công tác thanh thiếu nhi, việc hoàn tất công tác quy hoạch tại tất cá các đơn vị trực thuộc Thành Đoàn.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN**

**Nơi nhận:**

- TW Đoàn: Ban Tổ chức, Ban Thanh niên Công nhân đô thị, Văn phòng;

- Thành ủy: Ban Tổ chức, Ban Dân vận;

- Ban Chấp hành Thành Đoàn;

- Các Ban – Văn phòng Thành Đoàn;

- Các đơn vị sự nghiệp và cơ sở Đoàn trực thuộc;

- Lưu: VT-LT.

PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

*(đã ký)*

**N Nguyễn Việt Quế Sơn**

1. Quyết định 732-QĐ/TĐTN-VP ngày 22/7/2014 quy định hoạt động Người đại diện vốn của Thành Đoàn tại doanh nghiệp, Quyết định số 1125-QĐ/TĐTN-BTC ngày 07/5/2015 của Ban Thường vụ Thành Đoàn quyết định về phân cấp quản lý cán bộ, Hướng dẫn số 70-HD/TĐTN-BTC ngày 05/6/2015 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về thực hiện công tác quy hoạch và công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ Đoàn, cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ sở Đoàn, các đơn vị doanh nghiệp, sự nghiệp trực thuộc Thành Đoàn, giai đoạn 2013 – 2017 và những năm tiếp theo, Quyết định số 1714-QĐ/TĐTN-BTC ngày 04/7/2016 của Ban Thường vụ Thành Đoàn ban hành tiêu chuẩn cán bộ khối cơ quan Thành Đoàn thuộc diện Ban Thường vụ Thành Đoàn quản lý và cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn, Kế hoạch số 383-KH/TĐTN-BTC ngày 31/3/2017 của Ban Thường vụ Thành Đoàn về thực hiện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn nhiệm kỳ X (2017 – 2022) và những năm tiếp theo; rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn nhiệm kỳ IX (2012 – 2017). [↑](#footnote-ref-1)
2. Từ năm 2013 đến nay có **71** cơ sở ban hành văn bản thực hiện hằng năm. Các đơn vị còn lại cụ thể hóa vào chương trình công tác năm. [↑](#footnote-ref-2)
3. Trong đó, có **02** đồng chí được quy hoạch chức danh Bí thư, **08** đồng chí được quy hoạch chức danh Phó Bí thư Thành Đoàn. [↑](#footnote-ref-3)
4. Có **23** đồng chí được quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn giai đoạn 2014 – 2017. [↑](#footnote-ref-4)
5. Từ giai đoạn năm 2014 đến nay, Thành Đoàn đã tiếp nhận **46** cán bộ từ các Quận, Huyện Đoàn và tương đương, các cơ sở Đoàn trên địa bàn thành phố. [↑](#footnote-ref-5)
6. Tính đến tháng 7/2017, khối cơ quan Thành Đoàn có **25** đồng chí tham gia chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, **02** đồng chí tham gia chương trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân và **03** đồng chí tham gia chương trình đào tạo Thạc sỹ, Tiến sỹ. [↑](#footnote-ref-6)
7. Trong năm 2016, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã thành lập **03** tổ công tác tiến hành kiểm tra chuyên đề “công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ” tại 18 cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn. [↑](#footnote-ref-7)
8. Có **10/17** đơn vị thực hiện công tác quy hoạch cấp phòng, ban trực thuộc. [↑](#footnote-ref-8)
9. Tính đến tháng 7/2017, cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn có trình độ sau Đại học là **30** đồng chí (tỷ lệ 33,33%), Đại học là **45** đồng chí (tỷ lệ 50%); lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp có trình độ sau Đại học là **11** đồng chí (tỷ lệ 21,15%), Đại học là **41** đồng chí (tỷ lệ 78,85%) [↑](#footnote-ref-9)
10. Đề xuất Ban Tổ chức Thành ủy hỗ trợ **03** trường hợp cán bộ cơ quan chuyên trách hoàn thành cao học theo Kết luận 218-KL/TU ngày 14/10/2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số chế độ, chính sách hỗ trợ cán bộ Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và Kết luận 312-KL/TU ngày 25/6/2015 về một số chế độ, chính sách hỗ trợ cán bộ Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân. Song song đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã hỗ trợ kinh phí cho 04 trường hợp cán bộ hoàn thành cao học trong thời gian công tác tại cơ quan. [↑](#footnote-ref-10)
11. Theo đó, đối với lãnh đạo Ban – Văn phòng có **17** đồng chí đạt trình độ cao cấp, cử nhân chính trị, **06** đồng chí đang học cao cấp, cử nhân chính trị và **03** đồng chí đạt trình độ trung cấp. Đối với cán bộ cơ quan chuyên trách có **33** đồng chí cán bộ trình độ trung cấp và **14** đồng chí đang học Trung cấp. [↑](#footnote-ref-11)
12. Từ năm 2013 - 2017, Trường Đoàn Lý Tự Trọng đã tổ chức **05** lớp đào tạo Trung cấp lý luận nghiệp vụ công tác thanh niên cho **334** học viên. [↑](#footnote-ref-12)
13. Từ năm 2013, đã tổ chức **04** buổi sinh hoạt chuyên đề cho Ban Thường vụ Thành Đoàn; chọn cử **42** cán bộ tham dự các lớp bồi dưỡng, tập huấn do Trung ương Đoàn và các sở - ban – ngành Thành phố tổ chức (các chuyên đề công tác dân vận, tôn giáo, quốc phòng và an ninh, công tác tài chính…). [↑](#footnote-ref-13)
14. Từ năm 2013 đến nay, có **858** Bí thư Đoàn cơ sở tham gia Hội thi và **1050** Bí thư Chi đoàn tham gia Liên hoan (trong đó có **179** đồng chí được tuyên dương Bí thư Chi đoàn tiêu biểu toàn thành). Đối với Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn có **95** đồng chí được tuyên dương thông qua 03 kỳ liên hoan với sự tham gia của **927** đồng chí. [↑](#footnote-ref-14)
15. Tính đến tháng 10/2017, tỷ lệ cán bộ Đoàn các khu vực đảm bảo tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ theo Quy chế Cán bộ Đoàn Thành phố (ban hành theo Quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy) như sau: Quận – huyện Đoàn đạt **100%;** Đoàn tương đương khu vực công nhân lao động đạt **97,1%;** Đoàn tương đương khu vực Trường học đạt **97,58%;** còn lại Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn đạt **100%.** [↑](#footnote-ref-15)
16. Từ năm 2014 – 2016, có **40** cán bộ là Bí thư, Phó Bí thư các quận – huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn được cử tham gia các lớp đào tạo cao cấp, cử nhân chính trị. [↑](#footnote-ref-16)
17. Tính đến tháng 10/2017, tỷ lệ cán bộ Đoàn các khu vực đảm bảo tiêu chuẩn về lý luận chính trị theo Quy chế Cán bộ Đoàn Thành phố (ban hành theo Quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy) như sau: Quận – huyện Đoàn đạt **77,35%;** Đoàn tương đương khu vực công nhân lao động đạt **46,06%;** Đoàn cơ sở khu vực Công nhân lao động đạt **92,3%;** Đoàn tương đương khu vực Trường học đạt **47,83%;** Đoàn cơ sở khu vực Trường học đạt **71,97%.** [↑](#footnote-ref-17)
18. Huyện Đoàn Bình Chánh, Nhà Bè. [↑](#footnote-ref-18)
19. Trường Đoàn đã đầu tư giải pháp để hoàn chỉnh 04 khung giáo trình (khung Chương trình các lớp Trung cấp lý luận và nghiệp vụ công tác thanh niên, Tổng phụ trách Đội, Báo cáo viên Cảm tình Đoàn). [↑](#footnote-ref-19)
20. Trong nhiệm kỳ, các cơ sở Đoàn đã tổ chức **2.654** lớp tập huấn cho **83.595** lượt cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp. [↑](#footnote-ref-20)
21. Trong nhiệm kỳ IX (2012 – 2017), BCH Thành Đoàn đã bầu bổ sung **02** đồng chí giữ chức vụ Bí thư, **03** đồng chí giữ chức vụ Phó Bí thư Thành Đoàn, bầu bổ sung **09** đồng chí vào Ban Thường vụ Thành Đoàn. Đồng thời, **09** đồng chí thuộc diện quy hoạch chức danh Ban Thường vụ Thành Đoàn cũng đã được giới thiệu bầu vào Ban Chấp hành Thành Đoàn. Trong nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tiếp nhận, bổ nhiệm **03** đồng chí thuộc diện quy hoạch Ban Thường vụ Thành Đoàn giữ nhiệm vụ lãnh đạo Ban - Văn phòng. [↑](#footnote-ref-21)
22. Từ năm 2013 đến nay đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại **72** cán bộ lãnh đạo, quản lý. [↑](#footnote-ref-22)
23. Trong giai đoạn 2013 - 2016, có **265** đồng chí chuyển công tác sang các cơ quan của Đảng, **404** đồng chí chuyển công tác sang các cơ quan của chính quyền, **212** đồng chí chuyển công tác sang các đoàn thể khác và có **360** đồng chí chuyển sang các lĩnh vực khác. [↑](#footnote-ref-23)
24. Có **326** cán bộ Đoàn được bầu tham gia cấp ủy các cấp tại các đơn vị (Trong đó có 297 cán bộ trúng cử cấp phường/xã/thị trấn, 29 cán bộ trúng cử cấp quận, huyện). Có **749** cán bộ trúng cử HĐND các cấp/1124 cán bộ ứng cử sau hiệp thương lần 3 (Trong đó có 707 cán bộ trúng cử cấp phường/xã/thị trấn, 38 cán bộ trúng cử cấp quận, huyện, 05 cán bộ trúng cử cấp Thành). [↑](#footnote-ref-24)
25. Quyết định 48/2015/QĐ-UBND ngày 23/10/2015 của UBND Thành phố về quy định cụ thể số lượng, chức danh, mức phụ cấp của từng chức danh và mức phụ cấp kiêm nhiệm chức danh đối với cán bộ không chuyên trách ở khu phố, ấp, tổ dân phố, tổ nhân dân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; Quyết định 43/2014/QĐ-UBND ngày 04/12/2014 của UBND thành phố ban hành quy định về chức danh và chế độ, chính sách đối với Tổng phụ trách Đội TNTP Hồ Chí Minh trong các trường Tiểu học, THCS và trợ lý thanh niên tại Phòng giáo dục và đạo tạo các quận, huyện;Thông báo số 273-KL/TU ngày 26/02/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy kết luận về chế độ trợ cấp cho cán bộ chuyên trách và chế độ chính sách hỗ trợ hoạt động công tác đảng, đoàn thanh niên, công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu chế xuất, khu công nghiệp; Kết luận số 2236-TB/TU ngày 24/6/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về tổ chức bộ máy, biên chế, kinh phí hoạt động của nhà thiếu nhi quận, huyện . [↑](#footnote-ref-25)